



Bilancio di Sostenibilità 2024

**CRESCERE CON CURA,
INNOVARE CON PASSIONE**

Indice



Principali Risultati 2024	3	3. CAPITOLO GOVERNANCE	16	5. CAPITOLO AMBIENTALE	39
Lettera agli Stakeholder	4	Struttura organizzativa	17	Il nostro approccio alla gestione ambientale	40
1. PROFILO E IDENTITÀ	5	I Nostri valori: fiducia, persone, crescita	18	Uso responsabile di materiali	41
Chi Siamo	6	Etica e responsabilità sociale	19	• Gestione di Mescole	41
Il modello di Business	7	Sistemi di gestione e certificazioni	20	• Acqua e Rifiuti	43
Il cuore operativo della nostra azienda	8	Performane economiche	21	Gestione energetica ed emissioni	45
La nostra storia	9	Ricerca e consulenza: dove nasce l'innovazione	22	• Consumi energetici	45
Il contesto di Riferimento	10	Dalla qualità alla fiducia	24	• Emissioni climalteranti	46
2. IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ	11	La rete di fornitori	26	• Carbon Footprint organization: i risultati dello studio	47
La Nostra Idea di Sostenibilità	12	4. CAPITOLO SOCIALE	27	• Calcolo emissioni gas serra 2024	48
• Assessment ESG: verso una maggiore consapevolezza	12	Sviluppo dei talenti e Know-how aziendale	28	Nota metodologica	49
• Energy Management	13	• Organico aziendale	29	Perimetro di rendicontazione	49
• Carbon Footprint: il nostro contributo al climate change	13	• Turnover	31	Il documento	49
Stakeholder Engagement	14	• Formazione	32	I riferimenti utilizzati	49
Materiality Assessment	15	Welfare e relazione con i dipendenti	35	6. GRI STANDARDS	51
		Salute e sicurezza sul lavoro	36	Reporting Package	52
		Responsabilità sociale e relazione col territorio	38	GRI Content Index	59
		• Made In Italy	38		
		• Vicinanza Sociale e partecipazione	38		
		• Comunicazione, ascolto e reputazione	38		

Principali risultati 2024

DATI CHIAVE

1973

Anno di costituzione
Azienda

**UNI EN ISO
9001:2015**

Certificazione
per la Qualità

**UNI EN ISO
14001:2015**

Certificazione
per l'Ambiente

**UNI EN ISO
45001:2018**

Certificazione
per la Salute e la Sicurezza

RISULTATI ECONOMICI

33.349.821 €

Valore della produzione
(+8% rispetto al 2023)

352.816 €

Utile netto
(+25% rispetto al 2023)

33.439.233 €

Valore economico generato
(+17% rispetto al 2023)

VALORE SOCIALE

150

Dipendenti al 31.12.2024
(+4% rispetto al 2023)



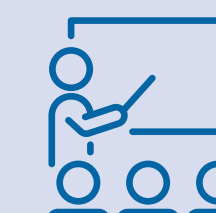
99%

Contratto a tempo
Indeterminato



1032

Ore di formazione
erogate al personale
(+42% rispetto al 2023)



4%

Turnover complessivo



TUTELA AMBIENTALE

**11.370,04 t CO₂e
(Scope 1, 2, 3)
Anno 2023**

Studio CFO
(Carbon Footprint
dell'organizzazione)

1.509 ton

Consumo di mescole
(+47% rispetto al 2023)

Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22

Cari Stakeholder, il 2024 è stato un anno che ha confermato, ancora una volta, la forza del nostro approccio: lavorare con passione, creatività e precisione per offrire soluzioni sempre più affidabili, sostenibili e su misura. In un contesto economico e ambientale complesso e in continua trasformazione, **LAV.EL. GOMMA** ha continuato a investire nel proprio futuro, puntando con decisione su Ricerca e Sviluppo, qualità, innovazione e valorizzazione delle persone.

La **Ricerca e Sviluppo** è il motore della nostra evoluzione. Non rappresenta solo un reparto tecnico, ma uno spazio di sperimentazione continua, dove nascono idee che si trasformano in prodotti capaci di rispondere – spesso anticipandole – alle richieste dei clienti e alle esigenze di mercato. Nel 2024, abbiamo compiuto un

passo importante con la messa a punto del prodotto **EasyLav14**, totalmente **privo di PFAS**, sviluppato internamente e oggi apprezzato per le sue caratteristiche tecniche e ambientali. Questo risultato, frutto di mesi di test, studio e confronto, è il simbolo di un modo di lavorare che unisce **competenza scientifica e spirito artigianale**.

Abbiamo inoltre investito nell'efficienza dei processi, nella digitalizzazione e nella formazione del personale, perché crediamo che ogni miglioramento, per essere efficace, debba essere condiviso e compreso da chi ogni giorno contribuisce a costruire la qualità che ci contraddistingue.

Questo **primo Bilancio di Sostenibilità** nasce dal desiderio di raccontare in modo trasparente chi siamo, come operiamo e dove vogliamo andare. Non è solo un documento, ma un invito al dialogo,

un atto di responsabilità verso le persone che lavorano con noi, verso i clienti, i fornitori, la comunità locale e l'ambiente.

Per il futuro, ci poniamo obiettivi chiari: strutturare una governance dedicata alla sostenibilità, monitorare con sempre maggiore precisione consumi, rifiuti ed emissioni, consolidare la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro, rafforzare le collaborazioni con clienti e partner su progetti innovativi e a basso impatto.

LAV.EL. GOMMA è una realtà che cresce grazie alle sue persone, alla fiducia di chi la sceglie e alla capacità di mantenere saldi i propri valori anche mentre guarda avanti. Continueremo a farlo con impegno, determinazione e curiosità, perché crediamo che solo chi sa innovare restando fedele alla propria identità possa generare valore vero.



Gabriele Lavelli
Vice Presidente

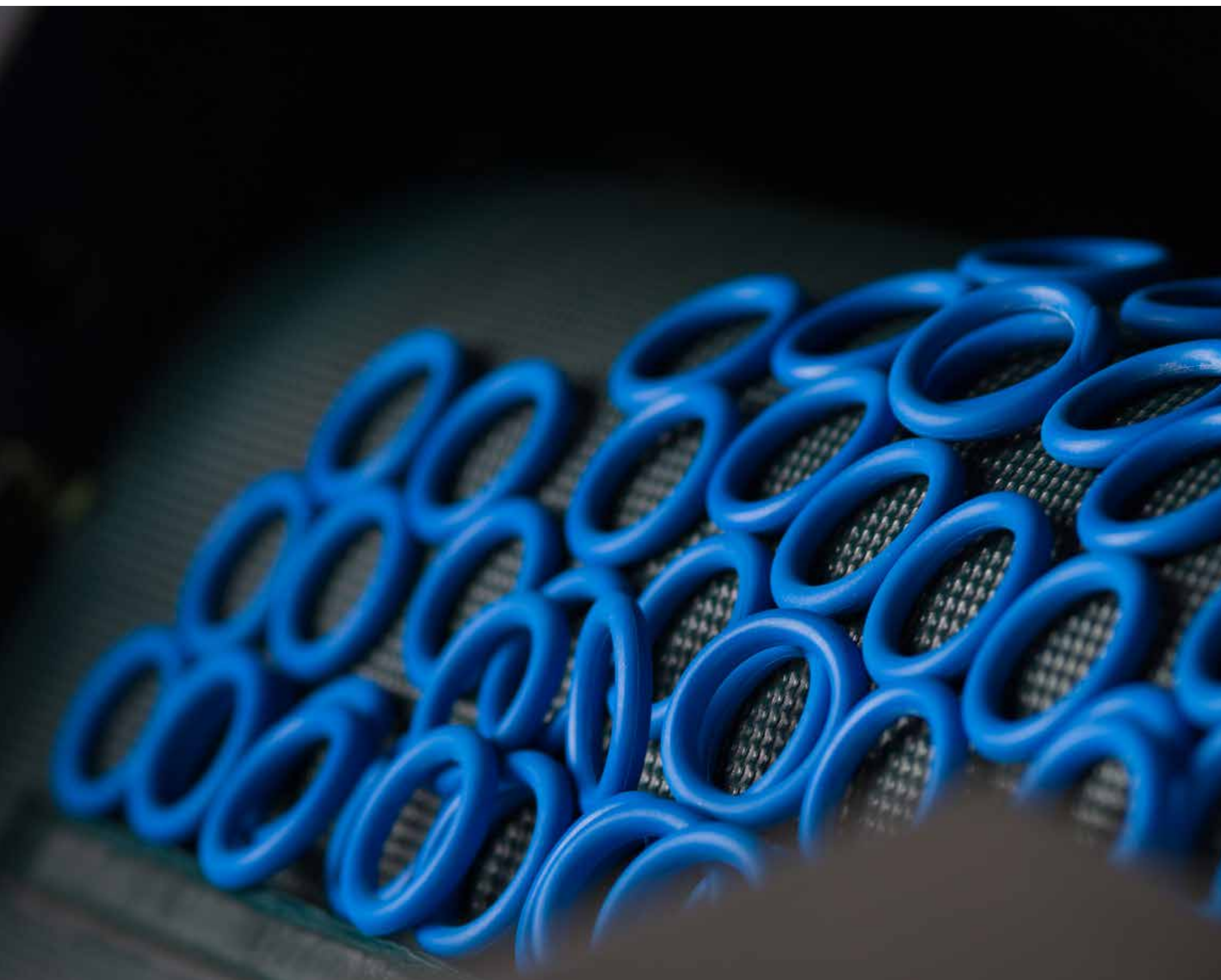
Cristian Lavelli
Presidente



01

Profilo
e identità

Chi siamo GRI 2-6



Siamo **LAV.EL GOMMA S.r.l.**, un'impresa italiana specializzata nella **progettazione e produzione di articoli tecnici in gomma**, attiva da oltre cinquant'anni nel panorama manifatturiero del Nord Italia. La nostra sede si trova a **Cologne (BS)**, nel cuore di un distretto industriale ad alta concentrazione produttiva, particolarmente dinamico nei settori della gomma-plastica, meccanica e metallurgia.

Operiamo in **tre stabilimenti** e disponiamo di **tre linee produttive** attive, dove realizziamo o-rings e articoli tecnici in gomma destinati a impieghi che richiedono **elevata resistenza, elasticità e precisione**. I nostri articoli trovano applicazione in diversi comparti, tra cui **HVAC-R, drinking water, food and beverage, automotive, gas supply, household, industrial, Oil&Gas e medical**.

Uno dei nostri principali punti di forza è la **personalizzazione integrata**: in concerto con i nostri fornitori definiamo sia le caratteristiche

tecniche **delle mescole**, sia la progettazione degli **stampi**, in base alle richieste dei nostri clienti. Questo approccio ci consente di offrire soluzioni su misura, con un controllo accurato su ogni fase del processo, dalla **progettazione alla spedizione**, passando per lo **stampaggio, la finitura e il controllo qualità**.

Cologne rappresenta anche un contesto **di forte radicamento per l'azienda**: molte collaborazioni si sviluppano con realtà locali, sia sul piano produttivo sia su quello sociale. La vicinanza con fornitori, enti di formazione e partner logistici consente una **gestione efficiente della supply chain**, mantenendo un legame attivo con il territorio.

Siamo un'impresa a **conduzione familiare**, dove il valore delle persone, la cultura del lavoro e la **flessibilità operativa** si uniscono alla ricerca continua di qualità, affidabilità e innovazione.

Il modello di Business GRI 2-6

Il nostro modello di business si basa su un **approccio tecnico e consulenziale**, costruito su misura per ogni cliente. Siamo specializzati nella **progettazione e produzione di articoli tecnici in gomma**. Operiamo prevalentemente **su commessa**, garantendo un elevato livello di personalizzazione, qualità e controllo lungo tutta la catena del valore.

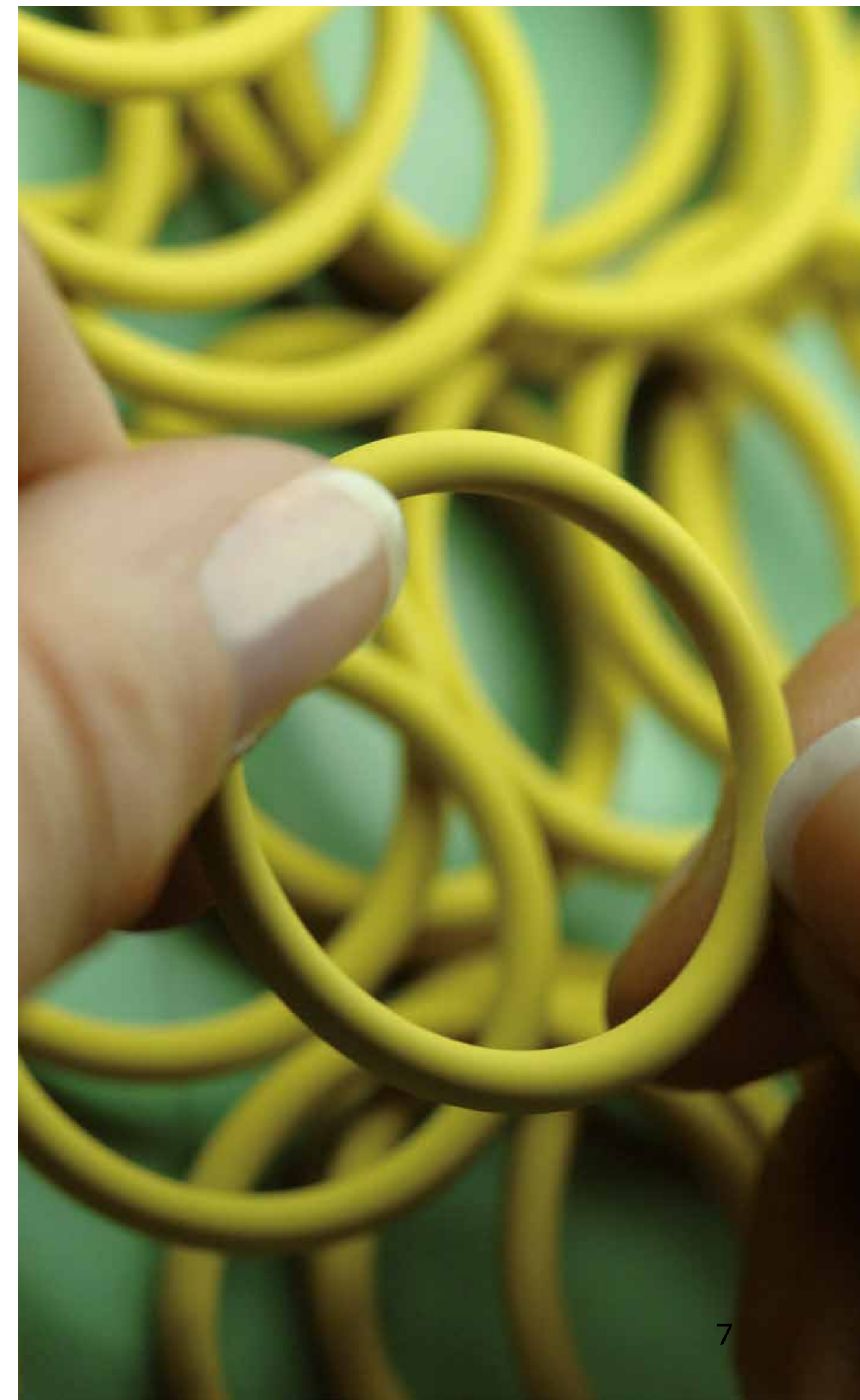
Partiamo dall'ascolto: riceviamo le specifiche del cliente e analizziamo con attenzione l'ambito applicativo, le prestazioni richieste e le condizioni d'impiego del componente. In base a queste esigenze, progettiamo insieme la **soluzione più adatta**, che può prevedere lo sviluppo di una nuova **mescola su misura**, la realizzazione o modifica di uno **stampo**, o l'ottimizzazione di una formula già esistente.

Tutte le **mescole** sono controllate dal nostro **laboratorio R&D**, che rappresenta uno dei cuori del nostro modello. Lavoriamo su **oltre 500 mescole**, adattabili in base a esigenze meccaniche, termiche, chimiche e normative (REACH, MOCA, PFAS, etc.). La presenza di **strumentazione analitica interna** ci permette di effettuare test specifici in autonomia, oppure in collaborazione con laboratori esterni.

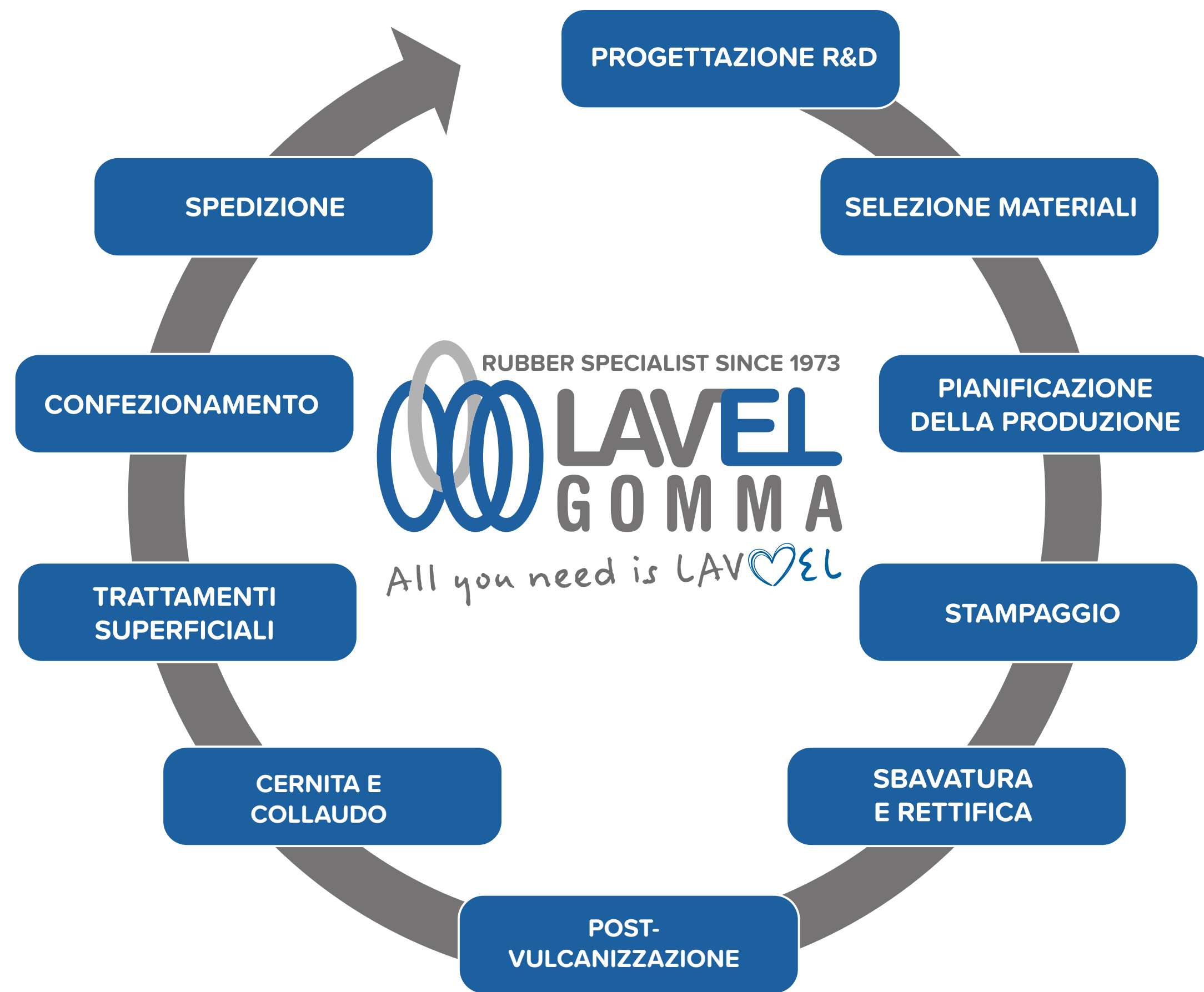
Lavoriamo in settori ad alta complessità tecnica, tra cui **HVAC-R, drinking water, food and beverage, automotive, gas supply, household, industrial, oil&gas e medical**, dove è fondamentale garantire ripetibilità, resistenza e conformità alle norme. Per questo, dedichiamo attenzione continua al **monitoraggio dei processi**, alla **formazione del personale** e all'aggiornamento delle procedure.

Un altro elemento centrale del nostro modello è la **relazione con il cliente**: mettiamo a disposizione la nostra esperienza, supportiamo nella fase di sviluppo e forniamo **assistenza tecnica post-vendita**. Il gestionale **Smeup** ci consente di migliorare l'integrazione tra le diverse funzioni aziendali, garantendo una **gestione tracciata e trasparente delle commesse**.

Infine, valorizziamo la **collaborazione con fornitori qualificati**, la **tracciabilità dei materiali** e l'attenzione alla **sostenibilità** in ogni fase: dalla scelta delle materie prime fino allo smaltimento dei rifiuti.



Il cuore operativo della nostra azienda GRI 2-6



Il nostro sistema produttivo è strutturato per garantire **continuità, controllo e qualità in ogni fase del processo**, grazie a una gestione interna integrata. Tutte le principali attività si svolgono nei nostri **tre stabilimenti** situati a Cologne (BS): uno dedicato alla produzione degli **articoli tecnici in gomma**, uno alla **post-vulcanizzazione, cernita e trattamenti** e uno destinato alla **logistica e spedizione**.

All'interno di questa struttura operano **tre linee produttive attive**, supportate da un laboratorio interno di **Ricerca & Sviluppo**, che rappresenta il primo anello della catena. Qui vengono definite le caratteristiche tecniche delle mescole e valutati materiali alternativi, in base alle richieste del cliente e ai requisiti normativi.

Il processo prosegue con la **ricezione dei materiali** e la **pianificazione della produzione**,

seguite dallo **stampaggio** a iniezione o a compressione. Le fasi successive includono la **sbavatura**, la **rettifica** e, se necessario, la **post-vulcanizzazione**. I componenti vengono poi sottoposti a **cernita e collaudo**, eseguiti da operatori esperti e con il supporto di strumenti di controllo qualità.

I pezzi approvati possono essere destinati inoltre a **trattamenti superficiali**. Infine, si procede con il **confezionamento** secondo le specifiche del cliente e la **spedizione** del materiale. L'intero flusso è pensato per garantire **tracciabilità, efficienza e riduzione degli scarti**.

Le diverse fasi produttive sono organizzate in aree funzionali ben definite **stampaggio, magazzino, carico/scarico merci, gestione rifiuti, finitura e uffici tecnici**. La **vicinanza fisica tra i reparti** riduce i tempi interni e semplifica il coordinamento, contribuendo alla sostenibilità operativa e ambientale.

La nostra storia

LAV.EL GOMMA nasce realtà artigianale a conduzione familiare, specializzata nella produzione di articoli in gomma per usi tecnici. Le sue radici affondano nell'Italia del boom economico, quando, a metà degli anni '60, Rolando Lavelli – allora diciottenne – inizia a lavorare nel settore della gomma tra le province di Bergamo e Brescia. Il favorevole sviluppo del comparto industriale e la volontà di costruire un percorso imprenditoriale autonomo lo portano a coinvolgere il fratello Roberto e i genitori in una piccola attività nel settore delle guarnizioni industriali.

Nel 1973 nasce ufficialmente LAV.EL GOMMA, con sede a Paratico. Seguono Viadanica (1974), Credaro (1980) e infine Cologne (2003): tappe che segnano la crescita di una realtà familiare diventata, negli anni, un'impresa strutturata con una presenza consolidata nel panorama europeo delle guarnizioni in gomma.

La svolta arriva nel **1980**, quando decidiamo di abbandonare la produzione per conto terzi per diventare fornitori diretti dei grandi distributori europei, triplicando in pochi anni il numero dei nostri addetti rispetto al 1974.

Nel 2001, dopo la prematura scomparsa di Roberto, il percorso di consolidamento familiare prosegue con l'ingresso di Cristian, figlio di Roberto, come vicepresidente, e di Gabriele, figlio di Rolando, nel Consiglio di amministrazione. Lo stesso anno, l'ottenimento di certificazioni di omologazione su una gamma sempre più ampia di materiali e prodotti segna un ulteriore passo avanti: da quel momento, iniziamo a fornire direttamente le imprese utilizzatrici finali (end-users), garantendo soluzioni pronte all'impiego.

Nel corso del tempo, abbiamo saputo mantenere salde le nostre radici familiari, evolvendoci in un'impresa dinamica, capace di rispondere alle esigenze di

clienti appartenenti a settori altamente specializzati. La nostra organizzazione è rimasta snella e flessibile, valorizzando la fiducia come elemento centrale nei rapporti con clienti e fornitori. Abbiamo sempre scelto di investire nella **personalizzazione delle soluzioni tecniche**, nello **sviluppo interno delle mescole** e nella **ricerca di materiali innovativi**, differenziandoci per la nostra capacità di adattamento e innovazione.

Un passaggio cruciale nel nostro percorso è stato lo sviluppo del **laboratorio interno di Ricerca & Sviluppo**, che ci ha permesso di rafforzare l'autonomia tecnica, garantire tempi rapidi di risposta e mantenere standard qualitativi elevati.

Negli ultimi anni, abbiamo dato avvio a un importante processo di **rafforzamento organizzativo**, che ha coinvolto le funzioni tecniche, gestionali e digitali.

Roberto
Lavelli



Rolando
Lavelli

Abbiamo introdotto il software gestionale **Smeup**, potenziato gli strumenti di **welfare e ascolto interno**, e investito in percorsi di formazione e valorizzazione del personale, con un'attenzione crescente alla sostenibilità e alla cultura d'impresa.

Oggi continuiamo a investire nel **miglioramento continuo**, attraverso il controllo qualità, l'ascolto attivo del cliente e l'aggiornamento costante delle competenze. Restano centrali i nostri valori di sempre: **serietà, precisione, disponibilità e senso di responsabilità**, che guidano ogni nostra decisione e relazione, dentro e fuori dall'azienda.

Il contesto di riferimento

LAV.EL GOMMA S.r.l. opera in un contesto economico e produttivo profondamente connesso all'evoluzione della manifattura italiana, con un focus particolare sul tessuto industriale lombardo.

Il territorio bresciano, dove ha sede l'azienda, si distingue per l'elevata concentrazione di imprese, la specializzazione nei comparti tecnici e la presenza di distretti produttivi consolidati nei settori della meccanica, della gomma-plastica e della lavorazione dei metalli.

Negli ultimi anni, il settore della gomma ha vissuto un'accelerazione nei cambiamenti strutturali, trainata da fattori esterni quali:

- le richieste dei clienti per materiali sempre più performanti e conformi a normative specifiche,
- le regolamentazioni ambientali europee, tra cui le restrizioni legate all'uso di sostanze chimiche come i PFAS,

- le criticità nella disponibilità delle materie prime,
- la crescente attenzione a qualità, tracciabilità e sostenibilità lungo la filiera.

A questi elementi si sommano dinamiche locali e settoriali che pongono ulteriori sfide: la difficoltà nel reperire manodopera qualificata, l'aumento dei costi energetici e l'urgenza di digitalizzare i processi per mantenere la competitività.

L'esercizio 2024 si è svolto in un contesto globale caratterizzato da un elevato grado di complessità e incertezza, influenzato da fattori macroeconomici, geopolitici e sociali che hanno inciso in modo eterogeneo sulle diverse filiere produttive. In Europa, gli effetti prolungati dell'inflazione e delle politiche monetarie restrittive hanno rallentato i consumi e indebolito l'industria, con una crescita del PIL

limitata allo 0,9%, ben al di sotto dell'incremento registrato negli Stati Uniti (+2,8%) e in Cina (+5%).

Il confronto con il periodo pre-pandemico evidenzia un divario significativo: +3,9% nell'Eurozona contro il +10,7% statunitense e il +22,8% cinese.

Il contesto è stato ulteriormente aggravato dalla crescita dei prezzi energetici, dalla frammentazione della produzione internazionale, dalle tensioni nei rapporti multilaterali e dalla guerra dei dazi tra i principali player globali.

In risposta a questo scenario, abbiamo adottato una strategia combinata che punta alla riduzione dei costi operativi e all'incremento della qualità di prodotti e servizi, spostando la nostra offerta verso soluzioni a più alto valore aggiunto.

Questo approccio ci ha consentito di affrontare la contrazione dei volumi e la pressione sui margini migliorando, al contempo, la nostra efficienza operativa.

In un contesto economico globale e locale in continua evoluzione, continuiamo a proporci come partner tecnico affidabile, flessibile e proattivo, capace di rispondere alle sfide del mercato attraverso l'innovazione, la valorizzazione delle competenze interne, la qualità e il legame con il territorio.



An aerial photograph of a winding asphalt road that curves through a dense, lush green forest. A small white car is visible on the road, traveling along the curve. The road has white lane markings and a dashed center line. The text '02' is overlaid in the bottom right corner.

02

Il percorso
di sostenibilità

La nostra idea di Sostenibilità GRI 2-22

Abbiamo scelto di intraprendere un percorso di sostenibilità in modo volontario, strategico e progressivo. Per noi, sostenibilità significa integrare principi ambientali, sociali e di governance nella gestione dell'impresa, ponendo attenzione agli impatti generati dalle nostre attività e cercando soluzioni in grado di generare valore condiviso. Il nostro obiettivo è costruire un

modello aziendale resiliente e responsabile, capace di rispondere alle sfide globali, contribuire al benessere delle persone e del territorio e rafforzare nel tempo le nostre performance. Lungo questo cammino, ci siamo dotati di strumenti operativi di analisi, monitoraggio e miglioramento continuo, con il coinvolgimento attivo dei nostri stakeholder.

ASSESSMENT ESG: verso una maggiore consapevolezza

Consapevoli di quanto le nostre attività possano influenzare il contesto interno ed esterno all'organizzazione, abbiamo definito un percorso di sostenibilità strategica. Ci siamo sottoposti volontariamente a un Assessment ESG, uno strumento di valutazione mediante il quale misuriamo le nostre performance in ambito ambientale, sociale e di governance. Al contempo, con le azioni intraprese, contribuiamo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Le aree di analisi e i campi di indagine presenti nell'assessment ricoprono un set di informazioni qualitative, costruite sulla base dei riferimenti contenuti nella norma UNI ISO 26000 (UNI/PdR 18:2016) e nello standard di rendicontazione GRI Standards®.

Lo strumento ci ha permesso di capire in quale area intervenire e in che modo farlo, così da costruire passo dopo passo una strategia sostenibile e vincente. Vogliamo fare la nostra parte per la prosperità e il benessere comune; ecco perché abbiamo individuato le tematiche ESG più rilevanti per il nostro segmento di business, nonché gli obiettivi di miglioramento, e ci siamo relazionati con i nostri stakeholder. Nel Bilancio che stiamo presentando raccontiamo il desiderio e la determinazione che ci portano ad agire, oltre la compliance e l'obbligatorietà, affinché emerga quanto la sostenibilità sia un elemento caratterizzante e distintivo nelle nostre attività.



ENERGY MANAGEMENT

GRI 2-6

Gestire in modo efficiente le risorse energetiche è per noi una priorità. Ci impegniamo a monitorare i consumi e ad analizzare le principali fonti di utilizzo dell'energia, con l'obiettivo di individuare aree di miglioramento e ridurre progressivamente gli sprechi. Questo approccio ci consente non solo di ottimizzare i costi operativi, ma anche di contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale legato alle nostre attività. Stiamo portando avanti una serie di azioni volte al miglioramento dell'efficienza, tra cui l'ammodernamento degli impianti, la sostituzione di sistemi obsoleti con soluzioni più performanti e la valutazione di fonti rinnovabili per la produzione di energia. Continueremo a investire in questa direzione per rendere i nostri processi sempre più sostenibili dal punto di vista energetico.

CARBON FOOTPRINT: IL NOSTRO CONTRIBUTO AL CLIMATE CHANGE

GRI 305-1 | GRI 305-2

La consapevolezza del nostro impatto ambientale ci ha portati ad approfondire il tema delle emissioni climalteranti e a valutare in modo sempre più attento la nostra Carbon Footprint. Analizziamo le principali fonti di emissione, dirette e indirette, lungo tutta la catena delle nostre attività, con l'obiettivo di identificare le aree su cui intervenire per ridurre la nostra impronta ambientale.

Il nostro impegno si traduce in azioni volte all'efficientamento energetico, alla progressiva riduzione dei consumi e alla valutazione di soluzioni alternative e più sostenibili. Stiamo inoltre esplorando strumenti di rendicontazione come il CFO (Climate Footprint Organization) e indicatori ambientali riconosciuti a livello internazionale, utili per misurare con maggiore precisione

l'effettivo impatto delle nostre attività.

Siamo convinti che la riduzione delle emissioni non sia solo una sfida tecnica, ma anche culturale: per questo motivo stiamo promuovendo una maggiore sensibilizzazione interna e investendo nella raccolta e nell'analisi dei dati ambientali, come base per azioni concrete, trasparenti e misurabili nel tempo.



Stakeholder engagement GRI 2-29

Gli stakeholder sono individui o entità che possono essere influenzati in modo significativo dalle attività di un'organizzazione, oppure che, a loro volta, possono incidere sulla capacità dell'impresa di raggiungere i propri obiettivi. Per questo motivo, ci impegniamo a costruire con loro relazioni aperte, trasparenti e continuative.

Nel nostro percorso di sostenibilità, consideriamo prioritario il confronto con i soggetti con cui interagiamo: clienti, fornitori, collaboratori, dipendenti, enti pubblici, comunità locali, istituti finanziari, enti di certificazione e altri partner strategici. Il dialogo con queste categorie ci aiuta a comprendere meglio le esigenze, raccogliere stimoli utili e orientare le nostre scelte in modo più consapevole.

Nella tabella che segue sono riportate le principali categorie di stakeholder con cui ci interfacciamo regolarmente.

CATEGORIA	INTERESSE	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
COMUNITÀ FINANZIARIA	- Affidabilità finanziaria - Supporto a investimenti e crescita	Incontri periodici, rendicontazioni finanziarie
RISORSE UMANE E SINDACATI	- Sicurezza, benessere e crescita professionale - Tutela dei diritti di lavoratori	- Riunioni interne, formazione - Incontri sindacali
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Rappresentanza del settore, aggiornamenti normativi	Partecipazione a eventi, collaborazione su iniziative settoriali
FORNITORI E PARTNER	Qualità e continuità delle forniture	Contratti di fornitura, audit di qualità
CLIENTI	Qualità prodotti, affidabilità forniture	Meeting commerciali, questionari soddisfazione
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Conformità normativa, sicurezza e ambiente	Ispezioni, audit, comunicazioni ufficiali
COMUNITÀ E TERRITORIO	Impatto ambientale e sociale	Progetti di responsabilità sociale, eventi comunitari
MONDO ACCADEMICO E COMUNITÀ SCIENTIFICA	Ricerca e sviluppo, innovazione	Collaborazioni
MEZZI DI COMUNICAZIONE	Comunicazione istituzionale e promozione	Comunicati stampa, interviste, articoli
ENTI DI CERTIFICAZIONE	Conformità a standard di qualità e ambientali	Audit, rilascio e rinnovo certificazioni

Materiality assessment

GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

Per costruire un percorso di sostenibilità coerente con la nostra realtà e con le aspettative dei portatori di interesse, abbiamo realizzato un'analisi di materialità che ci ha permesso di identificare i temi realmente significativi per LAV.EL. GOMMA. L'attività è stata condotta con il supporto di consulenti esterni e ha rappresentato un passaggio chiave nella definizione dei contenuti di questo primo Bilancio di Sostenibilità.

I temi materiali sono quegli aspetti che generano impatti rilevanti - economici, ambientali e sociali - e che possono influenzare in modo sostanziale le decisioni e le percezioni degli stakeholder. Sono quindi temi prioritari sia per la nostra organizzazione, sia per i soggetti con cui ci confrontiamo.

Il processo si è articolato in diverse fasi operative:

- **Mappatura degli stakeholder;**
- **Analisi di benchmark** di settore (aziende nazionali ed internazionali);
- **Analisi SASB** (Sustainability Accounting Standards Board) **Materiality Map**, relativamente al seguente settore: "FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE"
- **Interviste con la Direzione e i Responsabili aziendali** sulle modalità di gestione del business e sugli aspetti sensibili;
- **Validazione delle tematiche di materialità** e del livello di priorità da parte della Direzione;

L'attività ha portato all'identificazione di **12 temi materiali prioritari**, distribuiti nei tre ambiti ESG, che costituiscono il cuore di questo primo Bilancio di Sostenibilità e guideranno le azioni future in ambito ambientale, sociale e di governance.

Abbiamo selezionato queste tematiche sulla base della loro rilevanza per la nostra realtà e delle priorità di intervento condivise con la Direzione. Ci impegniamo a svilupparne la rendicontazione in modo progressivo nei prossimi esercizi, in coerenza con l'evoluzione delle nostre attività, il dialogo continuo con gli stakeholder e l'integrazione sempre più solida dei principi ESG nel nostro modo di operare.



A person in a dark suit is holding a glowing, futuristic digital sphere. The sphere has a grid pattern and the word "GOVERNANCE" in the center. To the right of the sphere, there are four circular icons connected by lines: a person in a suit, three interlocking gears, a bar chart with an upward arrow, and a target with an arrow. The background is dark with blue light effects.

GOVERNANCE

03

Capitolo Governance

Struttura organizzativa

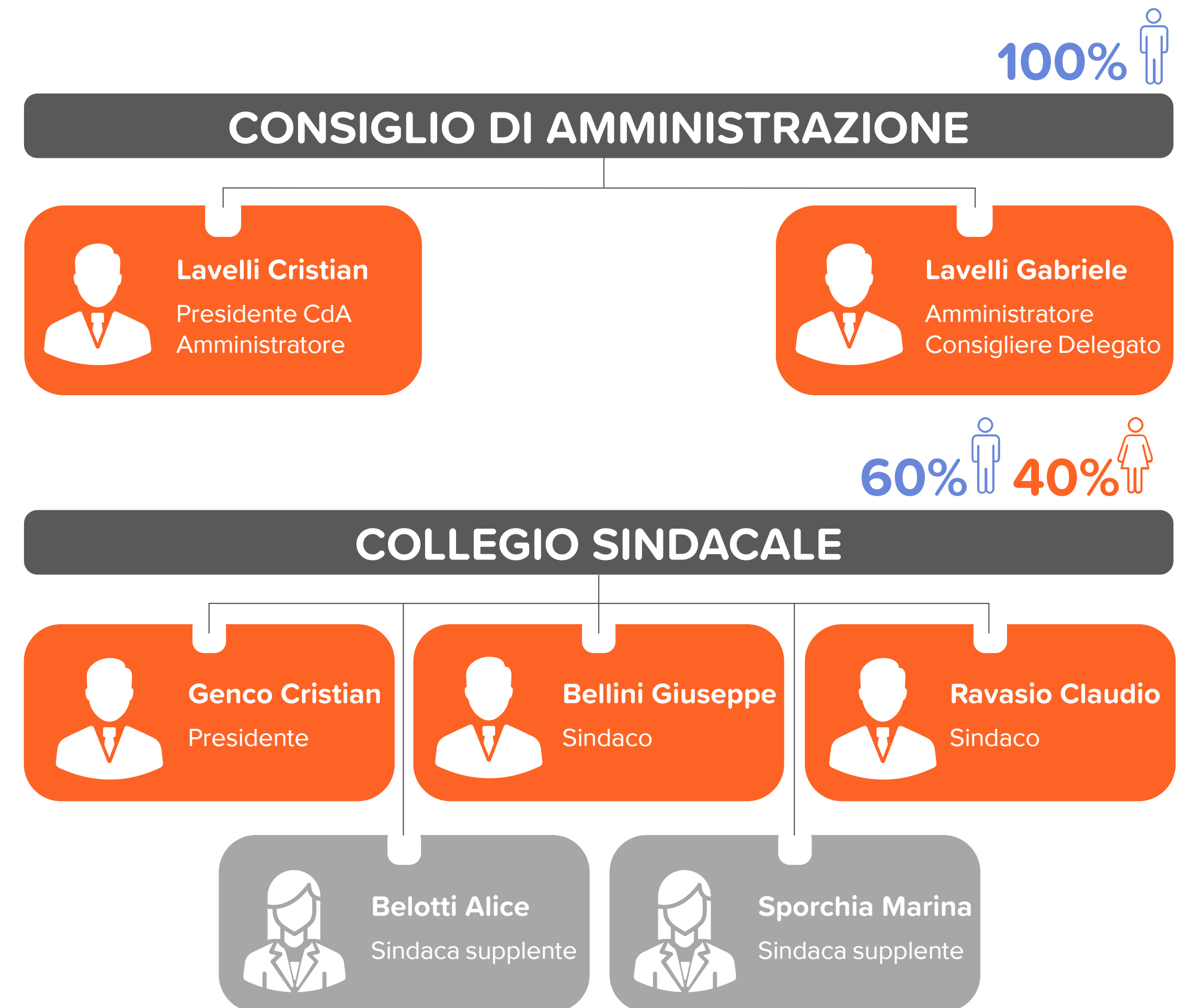
GRI 2-9 | GRI 2-11 | GRI 405-1

Pur essendo un'impresa a conduzione familiare, il nostro modello di governance si è evoluto nel tempo per garantire un presidio efficace e responsabile delle attività aziendali. L'organizzazione si basa su un assetto tradizionale che prevede due organi principali: il **Consiglio di Amministrazione** e il **Collegio Sindacale**.

Il **Consiglio di Amministrazione** è composto da due membri, entrambi appartenenti alla famiglia fondatrice, con un'età superiore ai 50 anni. I due amministratori ricoprono rispettivamente il ruolo di Presidente e di Consigliere Delegato e sono direttamente coinvolti nella gestione dell'impresa, assicurando visione strategica, continuità e presidio operativo quotidiano.

Il **Collegio Sindacale** è costituito da **cinque membri**, di cui **tre sindaci effettivi** e **due supplenti**. Dal punto di vista anagrafico, il **60% dei componenti ha più di 50 anni**, mentre il restante **40% ha meno di 50 anni**. La rappresentanza femminile è pari al 40%, grazie alla presenza di due componenti donne tra i membri supplenti. Questo assetto garantisce un equilibrio generazionale e di genere, nonché un controllo qualificato, in linea con la dimensione e la complessità della nostra impresa.

Anche se non abbiamo ancora istituito un comitato di sostenibilità né una figura ESG interna, la Direzione presidia direttamente le tematiche ambientali, sociali e di governance, promuovendo un'integrazione progressiva dei principi ESG nella gestione aziendale e nella definizione delle nostre priorità strategiche.



I nostri valori: fiducia, persone, crescita GRI 2-23

“Cerchiamo di dare fiducia e autonomia, perché se una persona si sente ascoltata e valorizzata, dà il meglio.”

Intervista interna, LAV.EL GOMMA

La nostra cultura aziendale si fonda su **collaborazione, fiducia, responsabilità, ascolto e rispetto reciproco**, come emerso chiaramente dalle interviste interne svolte nel 2025.

Questo approccio si riflette in una leadership accessibile, in una comunicazione aperta e in un’attenzione costante allo sviluppo personale e professionale. Coniughiamo competenza tecnica, creatività e cura per le persone, favorendo un ambiente di lavoro attento al benessere e alla crescita individuale.

A supporto di questi principi, abbiamo definito e condiviso dieci linee guida comportamentali, esposte nei luoghi di lavoro e adottate come riferimento nel quotidiano:

1. Sii neutro

Non prendere nulla sul personale



2. Esamina

Non dare nulla per scontato



3. Comprendi

Ascolta fino in fondo con apertura e flessibilità



4. Sii di valore

Dai e chiedi feedback



5. Rispetta

Considera e valuta i punti di vista diversi dal tuo



6. Rifletti

Agisci con calma e flessibilità



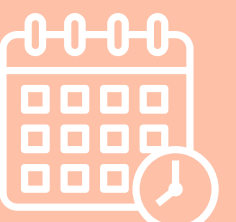
7. Scegli

Definisci obiettivi e focalizzati sul risultato della squadra



8. Pianifica

Stabilisci priorità e agisci con strategia



9. Semplifica

Trova il modo, la soluzione è semplice



10. Valorizza

Fai della squadra il punto di forza



Tali linee guida esprimono il nostro stile organizzativo fatto di dialogo aperto, miglioramento continuo e valorizzazione delle persone. I valori non restano dichiarazioni astratte, ma si traducono in comportamenti concreti che rafforzano il senso di appartenenza e la qualità del clima interno.

Etica e responsabilità sociale GRI 2-16 | GRI 2-26

Il valore centrale della nostra strategia aziendale è il **rispetto dei diritti umani**, considerandolo un principio irrinunciabile che orienta ogni attività dell'azienda. La **Politica Etica** rappresenta il fondamento delle nostre strategie operative e gestionali, ed è alla base del nostro modo di fare impresa, improntato alla legalità, alla correttezza, alla tutela delle persone e al miglioramento continuo.

Ci impegniamo a garantire che tutte le attività aziendali siano svolte nel pieno rispetto delle normative vigenti, dei regolamenti in materia di **sicurezza e diritti dei lavoratori** e dei principi della **sostenibilità e compatibilità ambientale e sociale**. In quest'ottica, abbiamo scelto di fare riferimento ai requisiti della norma **SA8000:2014**, promuovendo condizioni di lavoro etiche e dignitose per tutte le persone coinvolte nella nostra catena del valore.

La responsabilità sociale è gestita direttamente dalla Direzione, che assegna risorse adeguate e promuove piani di sensibilizzazione rivolti a tutto il personale. Tra i nostri impegni operativi rientrano:

- il rifiuto del lavoro minorile o forzato;
- il rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro;
- la tutela della libertà sindacale e del diritto di associazione;
- la promozione di un ambiente inclusivo, libero da ogni forma di discriminazione;
- l'applicazione delle sanzioni disciplinari solo nei limiti previsti dal contratto collettivo;
- l'osservanza degli orari e dei salari stabiliti dal CCNL;
- la messa a disposizione di un **canale di comunicazione anonimo** per raccogliere segnalazioni in modo sicuro e riservato.

La Politica Etica è affissa nei locali aziendali e sottoposta a **revisione annuale** in occasione del Riesame della Direzione, che ne garantisce la coerenza e la piena diffusione a tutti i livelli dell'organizzazione.

Ribadiamo inoltre che **non tolleriamo in alcun modo comportamenti corruttivi**, né pratiche che possano compromettere la trasparenza, l'imparzialità e l'integrità del nostro operato, sia all'interno dell'azienda che nei rapporti con soggetti esterni.

Nel corso del **2023 e del 2024, non si sono verificati episodi di corruzione**, né sono emerse segnalazioni interne o esterne relative a comportamenti non conformi ai nostri principi aziendali. Siamo consapevoli che il contrasto alla corruzione non dipende soltanto da regole e controlli, ma dalla diffusione di una **cultura della legalità, della responsabilità e del rispetto reciproco**. Per questo continueremo a promuovere al nostro interno una **sensibilizzazione continua**, anche attraverso momenti formativi, strumenti di comunicazione e occasioni di confronto.



Sistemi di gestione e certificazioni GRI 2-27

Adottiamo un approccio strutturato alla gestione dell'**ambiente** e della **salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso un **Sistema di Gestione Integrato** conforme agli standard internazionali **UNI EN ISO 14001:2015** e **UNI ISO 45001:2018**. Questo modello ci consente di operare con rigore, coerenza e trasparenza, assicurando il rispetto delle normative applicabili e il continuo miglioramento delle nostre prestazioni ambientali e di sicurezza.



Dal **2012** siamo certificati ISO 14001 per la gestione ambientale, coprendo aspetti come il controllo dei consumi, la gestione dei rifiuti, il monitoraggio delle emissioni e la valutazione dei rischi ambientali.

La certificazione è stata mantenuta nel tempo con impegno costante, con ultimo rinnovo nel **2024** e validità fino ad **agosto 2027**.



Per la salute e sicurezza sul lavoro, abbiamo ottenuto la certificazione ISO 45001 nel **2017**, adottando un sistema che garantisce la protezione dei lavoratori, la prevenzione dei rischi professionali e la promozione del benessere in azienda. L'ultima revisione è avvenuta nel **2023**, con validità fino a **dicembre 2026**.

Parallelamente, disponiamo di un **Sistema di Gestione per la Qualità** certificato secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2015**, che attesta la nostra capacità di organizzare i processi

in modo efficace e fornire prodotti conformi agli standard richiesti. Il sistema prevede il monitoraggio dei processi produttivi, la raccolta e analisi dei feedback dei clienti, l'adozione di azioni correttive e preventive e l'impegno verso il miglioramento continuo. La certificazione è attiva fin dal **1998**, con ultimo rinnovo effettuato nel **2025**, con validità fino a **luglio 2028**.



L'integrazione tra qualità, ambiente e sicurezza rappresenta per noi un pilastro della sostenibilità, che ci permette di unire efficienza operativa, tutela delle persone e responsabilità verso il territorio.



Performane economiche GRI 201-1

Nel biennio 2023–2024 **LAV.EL. GOMMA S.r.l.** ha continuato a generare valore economico in modo solido e responsabile, pur operando in un contesto macroeconomico complesso e instabile, segnato da inflazione persistente, tensioni geopolitiche e politiche monetarie restrittive. L'elevato costo dell'energia in Italia rispetto ad altri Paesi europei ha rappresentato un ulteriore fattore penalizzante, richiedendo risposte tempestive orientate all'efficienza operativa e alla qualità.

In questo scenario, abbiamo perseguito una strategia basata su:

- contenimento dei costi e rafforzamento della marginalità,
- incremento del valore aggiunto dei prodotti,
- potenziamento dell'efficienza interna,
- consolidamento della qualità del servizio al cliente.

Dal punto di vista economico, nel 2024 il **fatturato** - ovvero i **ricavi da vendite e prestazioni** - è stato pari a **32.795.558 euro**, con un **aumento del 18,8%** rispetto al 2023, quando era pari a **27.605.326 euro**. Questo risultato riflette il rafforzamento commerciale e la solidità del portafoglio clienti, oltre a una maggiore efficienza interna.

Il valore economico generato, pari a 33.439.233 euro nel 2024 (contro 28.563.492 euro nel 2023), rappresenta la ricchezza complessiva prodotta nell'anno e si riferisce al valore della produzione, che comprende i ricavi netti da vendite, altri ricavi e proventi (come contributi e plusvalenze), e le variazioni di rimanenze. È il punto di partenza per valutare quanto valore è stato redistribuito e quanto trattenuto.

Il valore economico distribuito è la quota che viene effettivamente trasferita agli stakeholder.

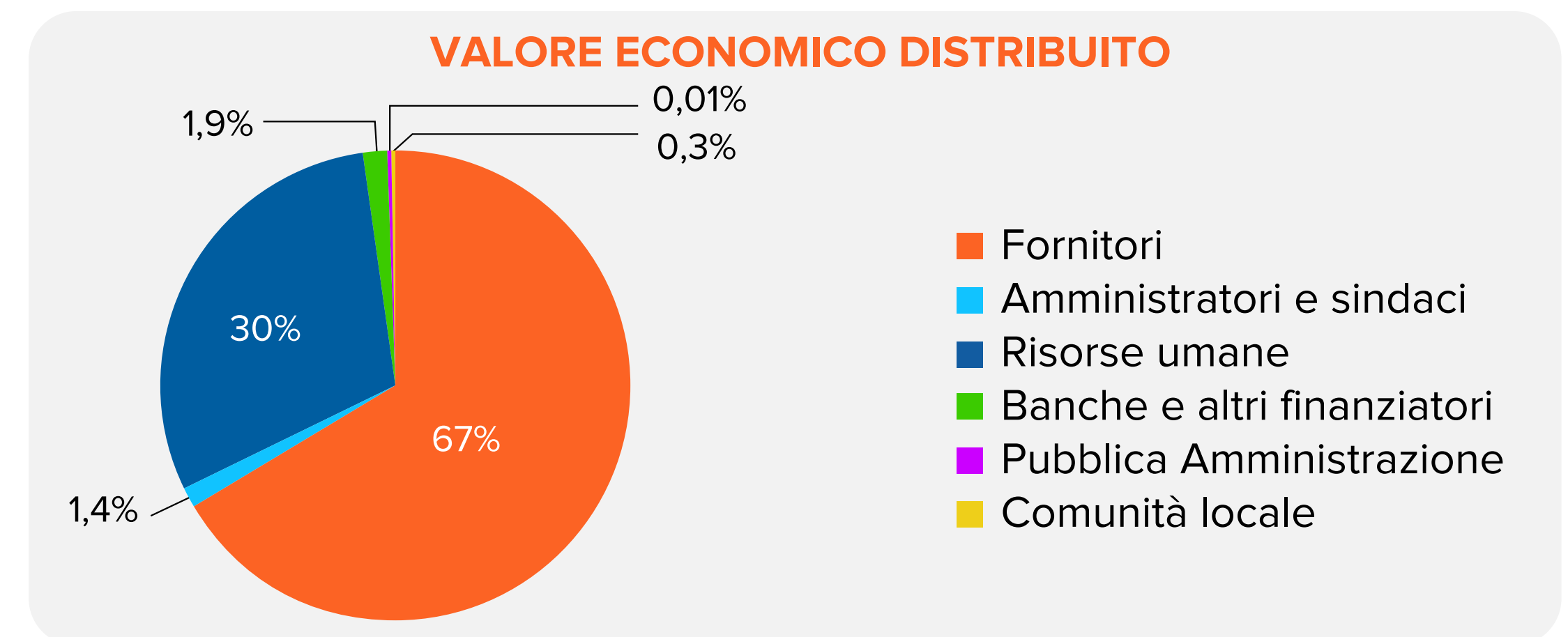
Include i costi suddivisi per categorie - come fornitori, dipendenti, pubblica amministrazione, finanziatori, comunità e amministratori - e, se applicabile, gli eventuali dividendi. Nel 2024 è stato pari a **31.166.865 euro**, in crescita rispetto ai **28.187.003 euro** del 2023. La ripartizione completa evidenzia il peso predominante dei fornitori e del personale.

Il valore economico trattenuto, pari a **2.321.713 euro** nel 2024 (contro **1.070.699 euro** nel 2023),

è la differenza tra valore generato e distribuito.

Comprende gli utili non distribuiti, gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali, gli accantonamenti, le riserve e le eventuali imposte anticipate o differite. Include inoltre quella parte di valore che non può essere direttamente attribuita a una specifica categoria di stakeholder.

Nel 2024, l'**utile netto** si è attestato a **352.817 euro**, interamente destinato a riserva straordinaria.



Ricerca e consulenza: dove nasce l'innovazione

GRI 203-1

“Spesso chi si rivolge a noi non sa ancora cosa sta cercando. Il nostro compito è osservare, ascoltare, fare le domande giuste. È così che si costruiscono le risposte che servono davvero.”

(intervista interna, LAV.EL GOMMA)

La Ricerca e Sviluppo in LAV.EL GOMMA è il motore nascosto che alimenta la nostra capacità di adattarci, anticipare e migliorare. È qui che trasformiamo richieste complesse in formulazioni concrete, interpretando le esigenze tecniche dei clienti in soluzioni applicative reali. Non si tratta solo di laboratorio: si tratta di ascolto, di relazioni, di conoscenza normativa e di capacità di vedere prima ciò che ancora non esiste.

In questo reparto, le competenze chimiche si intrecciano con la consulenza tecnica. Ogni giorno supportiamo clienti e progettisti nello sviluppo di nuovi articoli, guidandoli nella selezione dei materiali, nel bilanciamento costi/prestazioni, nella conformità alle normative alimentari, ambientali e industriali.

Non ci limitiamo a fornire una mescola: accompagniamo il cliente in tutto il percorso, dalla definizione del requisito tecnico fino all'ottenimento della certificazione.

Le nostre attività comprendono:

- sviluppo di nuove **formulazioni elastomeriche** con specifiche caratteristiche chimico-fisiche e meccaniche;
- ricerca di **alternative ai materiali fluorurati** e composti critici;
- supporto normativo (es. FDA, WRAS, KTW BWGL, DVGW EN681, EN549);
- test interni su **proprietà a bassa temperatura**, resistenza a fluidi, permeabilità, invecchiamento;
- gestione tecnica delle pratiche di **certificazione su provino e su pezzo finito**;
- consulenza sul design e sulla **funzionalizzazione superficiale** (es. trattamenti antifrizione).

Una delle innovazioni più rappresentative è **EasyLav14**, un trattamento superficiale long-life **completamente PFAS-free**, sviluppato con l'obiettivo di offrire un'alternativa reale, funzionale e sicura ai tradizionali rivestimenti fluorurati. La formula, a base di cere vegetali e ingredienti approvati FDA, è stata ottimizzata per garantire performance di scorrevolezza (anti stick-slip), durabilità nel tempo e compatibilità con materiali elastomerici idrocarburici, nitrilici e fluorurati. Il trattamento è già in fase di validazione industriale presso clienti nei settori tecnico e alimentare.

Tra gli sviluppi più significativi, abbiamo lavorato a una **nuova mescola certificata per il contatto con alimenti**, progettata per **resistere anche al vapore**, con

l'obiettivo di garantire **sicurezza e affidabilità** nelle applicazioni più esigenti. Abbiamo inoltre sviluppato una **soluzione dedicata al contatto con il latte**, un ambito particolarmente delicato che richiede materiali in grado di **mantenere tenuta ed efficacia nel tempo**. Ci siamo concentrati anche sulla **ricerca di alternative più sostenibili e accessibili** ai materiali fluorurati tradizionali, trovando un **buon equilibrio tra prestazioni tecniche e contenimento dei costi**. Infine, abbiamo condotto test a bassa temperatura, fino a **-40 °C**, per verificare che i materiali mantengano **elasticità, funzionalità e stabilità** anche dopo ripetuti cicli di freddo e calore. Questi sono solo alcuni esempi del nostro impegno quotidiano nel **trasformare ogni esigenza in una soluzione concreta, consapevole e su misura**.

UN LABORATORIO IN CRESCITA: GESTIONE, STRUTTURA, AUTONOMIA



Negli ultimi anni abbiamo intrapreso un importante percorso di riorganizzazione del nostro reparto Ricerca e Sviluppo. Anche se l'attività era già operativa e coinvolta in progetti strategici, fino al 2023 non era riconosciuta formalmente nel sistema gestionale aziendale: mancavano una struttura autonoma, causali dedicate e flussi tracciabili.

Da quel momento abbiamo cominciato a costruire un'identità tecnica e gestionale precisa, partendo dalla necessità di rendere visibile e tracciabile tutto il lavoro che già svolgevamo.

Il piano che abbiamo avviato si basa su alcuni elementi chiave:

- la **creazione di un certificato univoco** per ogni attività di omologazione, collegato a normativa, materiali coinvolti e data di scadenza;
- l'introduzione di **alert automatici** per gestire i rinnovi e le riqualificazioni in modo puntuale;
- l'**integrazione dei certificati** con i codici articolo e i progetti, così da avere un flusso coerente dall'omologazione alla produzione;
- la **centralizzazione delle informazioni tecniche**, per eliminare duplicazioni e ridurre il rischio di errori.

Questo sistema, più ordinato e trasparente, ci permette di gestire in modo più efficace le certificazioni

interne ed esterne, aumentando l'affidabilità verso clienti, laboratori e partner.

A supporto di questo percorso di crescita, abbiamo scelto di investire in modo mirato per rendere il reparto ancora più solido, competente e attrezzato. In particolare, abbiamo:

- introdotto **strumentazioni di laboratorio più avanzate** per controllare le proprietà delle mescole direttamente all'interno (durezza, trazione, allungamento, invecchiamento accelerato);
- promosso **formazione tecnica e gestionale** per consolidare le competenze interne e affrontare con preparazione l'evoluzione normativa;
- sviluppato **nuovi trattamenti**

superficiali, pensati per ridurre l'attrito e aumentare la durata dei componenti in esercizio;

- avviato **collaborazioni con enti esterni**.

Ciò che rende davvero unico il nostro reparto non sono solo gli strumenti o le formule, ma il nostro modo di affrontare ogni richiesta. Sappiamo di aver fatto un buon lavoro quando anche il cliente si mette in gioco, partecipa al processo, fa squadra con noi per raggiungere un obiettivo comune. In quei momenti capiamo che il valore di quello che facciamo non si misura solo nei test superati o nelle certificazioni ottenute, ma nella fiducia costruita insieme.

Dalla qualità alla fiducia

Il nostro Sistema Qualità è una componente fondamentale della nostra identità aziendale. Non rappresenta un elemento separato dalla produzione, ma una struttura viva e integrata, che guida le decisioni e supporta ogni fase operativa. Definito secondo le norme ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016, lo abbiamo costruito nel tempo sulla base delle esigenze reali della nostra attività, delle aspettative dei clienti e della volontà continua di migliorarci.

Il Manuale per la Qualità e le procedure interne coprono tutti gli ambiti: dai controlli in accettazione alla gestione degli stampi, dal controllo delle attrezzature di prova alla valutazione dei fornitori. Il sistema si fonda su indicatori di performance, riesami periodici, audit interni ed esterni e su una pianificazione puntuale delle azioni correttive e preventive.

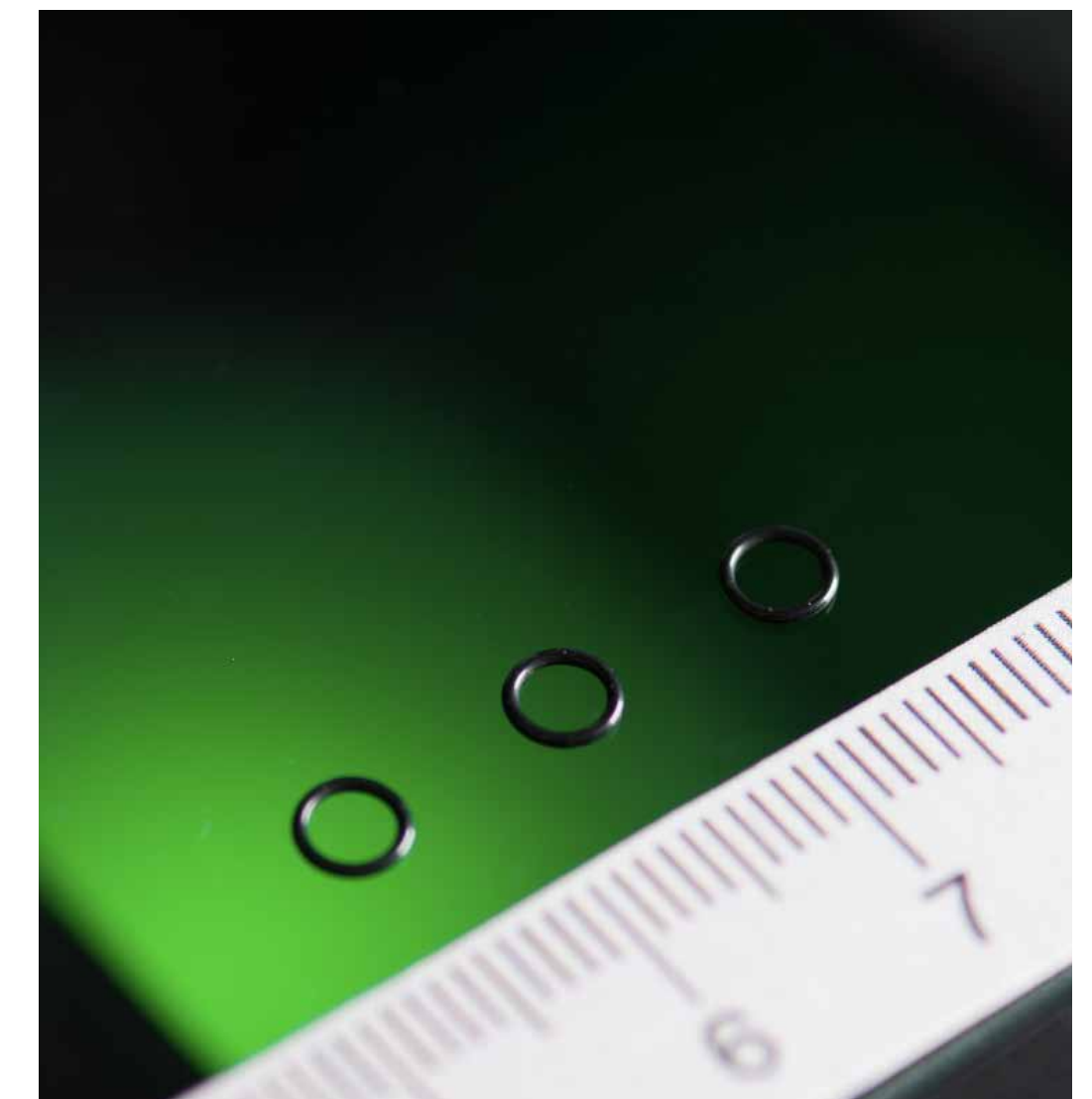
Il nostro sistema Qualità nasce dall'esperienza, dall'impegno quotidiano e dalla partecipazione attiva dei nostri collaboratori. Le attività di affiancamento, la condivisione dei problemi, l'aggiornamento continuo delle istruzioni e dei metodi rappresentano per noi una scuola operativa, in cui si cresce giorno dopo giorno.



Le competenze non restano chiuse nei manuali o negli uffici: le trasmettiamo, le condividiamo e le valorizziamo nei momenti di confronto e nei percorsi di formazione. Per noi la qualità è cultura tecnica, attenzione ai dettagli, responsabilità e cura in ogni fase del lavoro.



Tutte le funzioni – dalla produzione al laboratorio, dal tecnico al commerciale – sono coinvolte in modo attivo. Il nostro sistema è collaborativo, flessibile, connesso. Ed è proprio questa interazione tra persone, strumenti e procedure a renderlo solido, trasparente e capace di generare fiducia.



STRUMENTI PER ASCOLTARE, PREVENIRE E MIGLIORARE

A supporto del nostro Sistema Qualità abbiamo sviluppato strumenti gestionali semplici ma fondamentali. Il più rappresentativo è la **Customer Focus**, una scheda che compiliamo per ogni cliente strategico. In essa raccogliamo tutte le informazioni necessarie per una gestione efficace: struttura del cliente, modalità di acquisto, supply chain, rischi, richieste particolari, materiali utilizzati. Questa scheda viene condivisa tra ufficio tecnico, commerciale e qualità, e ci permette di anticipare i bisogni del cliente e costruire relazioni solide e personalizzate.

Abbiamo inoltre costruito un sistema interno di **lesson learned**, un archivio tecnico in cui documentiamo problemi risolti, errori evitati e soluzioni applicate. Questo patrimonio di esperienza ci aiuta a evitare la ripetizione delle criticità e a migliorare in modo consapevole.

Le **azioni di miglioramento** sono parte integrante del nostro metodo di lavoro. Il nostro piano di miglioramento, attivo da anni, raccoglie decine di interventi su aspetti operativi come stampi, sbavatura, controllo dimensionale, manutenzioni, aggiornamenti delle istruzioni. Ogni azione è documentata, monitorata e valutata. Per noi, migliorare è un'attitudine prima ancora che un requisito normativo.



RECLAMI, AZIONI CORRETTIVE E PROBLEM SOLVING

“Il reclamo è un segnale. Non basta chiudere la pratica: bisogna capire perché è successo e fare in modo che non accada più. Anche spiegandolo a chi ogni giorno lavora in produzione.”

(intervista interna, LAV.EL GOMMA)

Gestiamo le **non conformità** e i **reclami** con un approccio tracciato, serio e condiviso. Ogni segnalazione del cliente viene presa in carico con tempestività, analizzata con strumenti dedicati e affrontata con azioni che coinvolgono i reparti interessati. I prodotti non conformi vengono identificati, segregati e gestiti secondo procedure precise. Ogni evento rappresenta per noi un'opportunità di apprendimento. Quando serve, aggiorniamo le FMEA, rivediamo i piani di controllo, attiviamo audit straordinari.

Analizziamo costantemente i dati: **scorecard cliente, KPI di processo, performance delle forniture, tempi di consegna**, indicatori qualitativi.

Queste informazioni ci servono per orientarci, per prevenire i rischi e per mantenere alto il livello del nostro servizio.



La rete di fornitori

GRI 2-6 | GRI 204-1

“Il cliente ci chiede trasparenza e affidabilità, e noi chiediamo lo stesso ai nostri fornitori. Il mercato lo impone: chi arriva per primo con le certificazioni si porta a casa il lavoro.”

(intervista interna, LAV.EL GOMMA)

Riconosciamo il ruolo strategico dei nostri fornitori nel garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti che realizziamo. In particolare, la fornitura delle **mescole** rappresenta un punto nevralgico del nostro processo: da essa dipendono le prestazioni tecniche dei componenti, la conformità ai capitolati cliente e l'aderenza alle normative ambientali e di sicurezza.

Per questo, gestiamo il rapporto con i nostri fornitori in modo strutturato, collaborativo e responsabile, adottando criteri chiari di selezione, monitoraggio e sviluppo congiunto. Il nostro documento **“Requisiti specifici per i fornitori di mescola”** è parte integrante della documentazione contrattuale, accompagna ogni ordine e definisce standard tecnici, gestionali, ambientali e sociali a cui i partner devono attenersi.

Tra i requisiti richiesti ai fornitori:

- possesso di certificazione ISO 9001 o equivalenti, e, se possibile, allineamento alla norma IATF 16949;
- rispetto delle normative ambientali (REACH, RoHS, MOCA) e obbligo di dichiarare l'assenza di sostanze soggette a restrizioni, inclusi PFAS, metalli pesanti e materiali soggetti a registrazione;
- garanzia sulla **tracciabilità dei materiali** e disponibilità di schede tecniche aggiornate;
- adesione ai principi di **responsabilità sociale**, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, e rispetto dei diritti umani;
- collaborazione nei controlli, nella trasparenza documentale e nei processi di qualifica della mescola.

L'attenzione alla filiera è anche una risposta alle nuove esigenze del mercato:

Oltre alla conformità, promuoviamo la **collaborazione tecnica**. Lavoriamo insieme ai nostri fornitori nello sviluppo di materiali innovativi, supportandoli nell'adeguamento a capitolati specifici o test funzionali richiesti dai nostri clienti. L'ufficio tecnico e il laboratorio collaborano costantemente con i referenti dei fornitori per garantire compatibilità, performance e sicurezza dei materiali impiegati.

La valutazione dei fornitori è un'attività costante. Ogni anno, attraverso **indicatori qualitativi e di servizio**, analizziamo la qualità delle forniture, il rispetto delle tempistiche, la capacità di gestione delle criticità e l'allineamento ai requisiti ambientali e sociali. I risultati vengono discussi nel **Riesame della Direzione** e utilizzati per aggiornare l'elenco dei fornitori qualificati e, se necessario, attivare **azioni correttive** o percorsi di miglioramento.

Collaboriamo con una rete di fornitori prevalentemente italiani, affidabili e vicini logisticamente ai nostri stabilimenti. Questa scelta strategica ci consente di garantire tempestività nelle consegne, riduzione dei rischi operativi e **maggiore tracciabilità** dei materiali lungo tutta la catena del valore.

Attualmente, i **criteri ESG** non sono ancora formalizzati nei documenti di qualifica, ma stiamo già lavorando per integrarli nei prossimi aggiornamenti, in coerenza con il nostro percorso verso una **filiera più responsabile**. I principi di responsabilità, sicurezza e miglioramento continuo, già oggi, rappresentano i cardini di ogni collaborazione attiva con i nostri partner.



04

Capitolo Sociale

Sviluppo dei talenti e know-how aziendale

GRI 2-7 | GRI 2-30 | GRI 401-1 | GRI 404-1

Crediamo che far crescere le persone sia la chiave per far crescere l'azienda. L'attenzione alle persone si esprime nel tempo che dedichiamo a ciascuna di esse, nella cura con cui seguiamo ogni inserimento, nella volontà concreta di far emergere competenze e potenzialità, anche quando non sono immediatamente visibili.

Nel 2024 abbiamo avviato un progetto strutturato che unisce valutazione, formazione e riconoscimento, reparto per reparto. Rivediamo i mansionari, aggiorniamo le istruzioni operative, sensibilizziamo i responsabili. L'obiettivo è **rendere il merito tracciabile, la crescita visibile, l'impegno riconosciuto**. Vogliamo evitare che sia solo il dipendente a chiedere: offriamo strumenti per far emergere chi ha voglia di fare, e premiamo i risultati.

Il progetto è nato proprio da un'idea interna, e si sta sviluppando grazie alla collaborazione tra ufficio personale, direzione e sistemi qualità. È già attivo in diversi reparti - stampaggio, magazzino, finiture - e sta generando nuovi modi di leggere il potenziale delle persone.

Non abbiamo percorsi di carriera formalizzati, ma crediamo in quelli costruiti sul campo.

In LAV.EL. GOMMA si può entrare come operatore e diventare attrezzista, oppure da impiegato junior passare a ruoli di coordinamento. Tutto parte dall'ascolto, dal confronto, dalla fiducia che si costruisce con il tempo e la presenza.

Favoriamo la crescita interna attraverso:

- **affiancamenti formali** per ogni nuovo ingresso;
- **valutazioni oggettive** tramite Skill Matrix;
- **progetti di miglioramento** competenze con obiettivi e tempi;
- **incontri mensili** tra ufficio personale e direzione, per aggiornamenti, segnalazioni e scambio di idee.

Le Skill Matrix rappresentano per noi un punto di svolta. Sono tabelle vive, compilate e aggiornate da capi reparto e capoturno, dove si valutano autonomia e competenze tecniche. Insieme ai miglioramenti competenze, costituiscono un percorso chiaro: mappiamo il punto di partenza, definiamo gli obiettivi, indichiamo chi affianca e quando raggiungere i traguardi.

Crediamo che lo sviluppo del know-how aziendale passi da qui: non da corsi impersonali, ma dalla cura dei dettagli quotidiani, dallo scambio tra colleghi, dalla responsabilità condivisa.

Il nostro know-how si costruisce così: passo dopo passo, persona dopo persona, insieme.



ORGANICO AZIENDALE

Il **nostro team nel 2024 è composto da 150 persone, in crescita del +4%** rispetto alle 144 persone del 2023, attive nelle diverse funzioni aziendali.

Un tratto distintivo della nostra realtà è la **stabilità dell'organico**: molte persone lavorano con noi da anni, contribuendo alla continuità operativa e diventando punti di riferimento interni. Pur mantenendo un'impostazione familiare, nel tempo abbiamo definito ruoli e responsabilità con maggiore chiarezza, promuovendo una gestione più fluida del lavoro e dei reparti.

Nel biennio 2023–2024, la **componente femminile** è aumentata **da 41 a 48 dipendenti**, con una crescita del **+17%**, portando la presenza femminile dal **28% al 32%**. Gli uomini sono passati da 103 a 102 unità, con una rappresentanza che scende **dal 72% al 68%**. Le donne operano in diversi ambiti, in particolare nelle funzioni amministrative, tecniche e di laboratorio, contribuendo attivamente alla gestione organizzativa.

Per quanto riguarda la **struttura professionale**, l'organico si compone nel 2024 di:

- **2 quadri** (1 donna e 1 uomo),
 - **33 impiegati** (19 donne e 14 uomini),
 - **115 operai** (28 donne e 87 uomini).
- Rispetto al 2023, gli **impiegati sono aumentati del 6%** (da 31 a 33), mentre gli **operai sono passati da 111 a 115 (+4%)**. La presenza femminile tra gli impiegati è cresciuta da 17 a 19 unità.

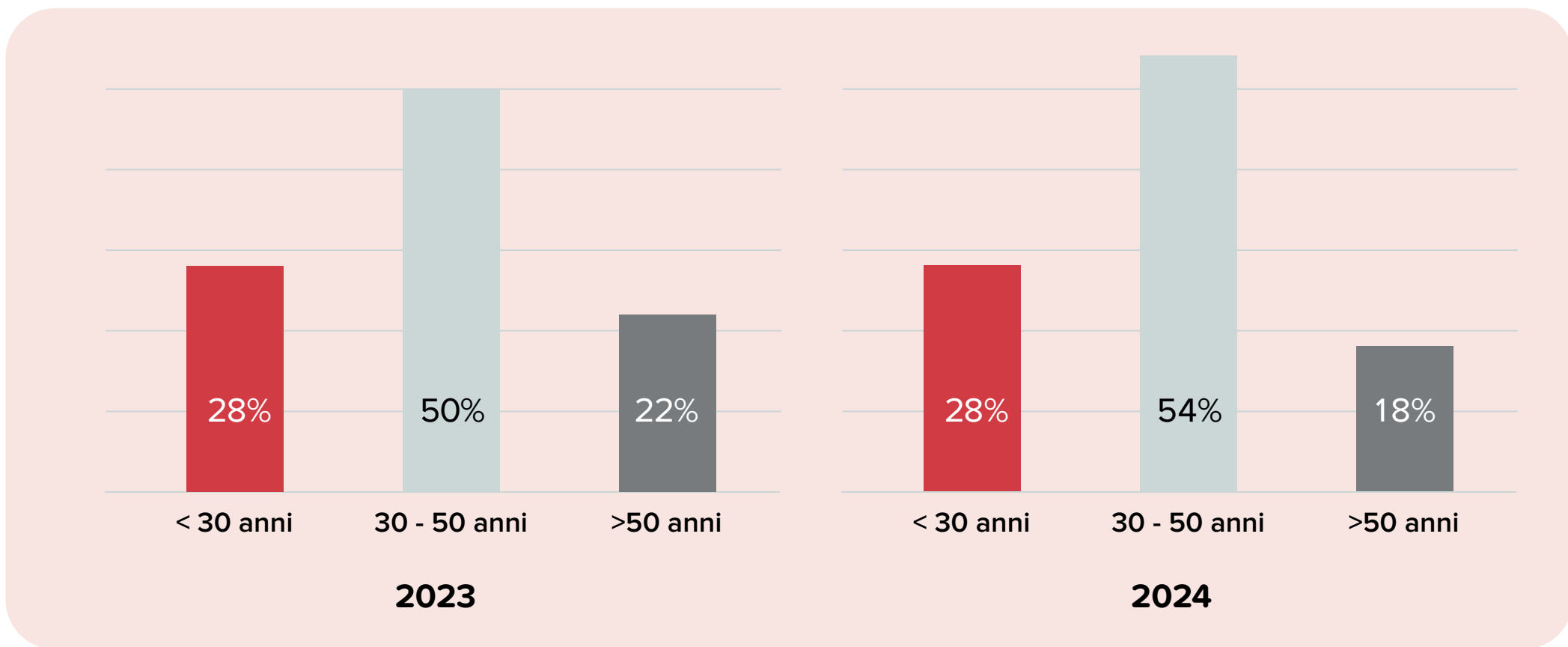
Questa distribuzione generazionale consente un bilanciamento tra esperienza e innovazione, valorizzando sia le competenze consolidate sia l'apporto delle nuove risorse.

Anche il nostro impegno per l'inclusione si riflette nella presenza di **10 lavoratori appartenenti alle categorie protette** (in aumento rispetto agli 8 del 2023), pari al **6,7% dell'organico complessivo**. Si tratta di 5 donne e 5 uomini, impiegati principalmente nei reparti operativi e amministrativi, pienamente integrati nella vita aziendale.

Dipendenti per genere e categorie professionali



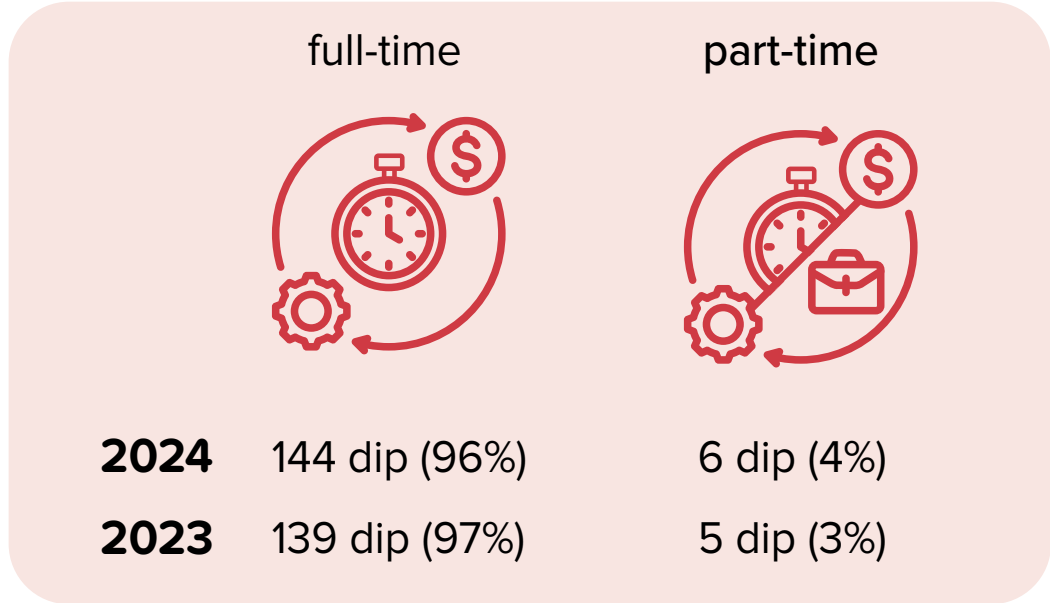
Dipendenti per fascia d'età



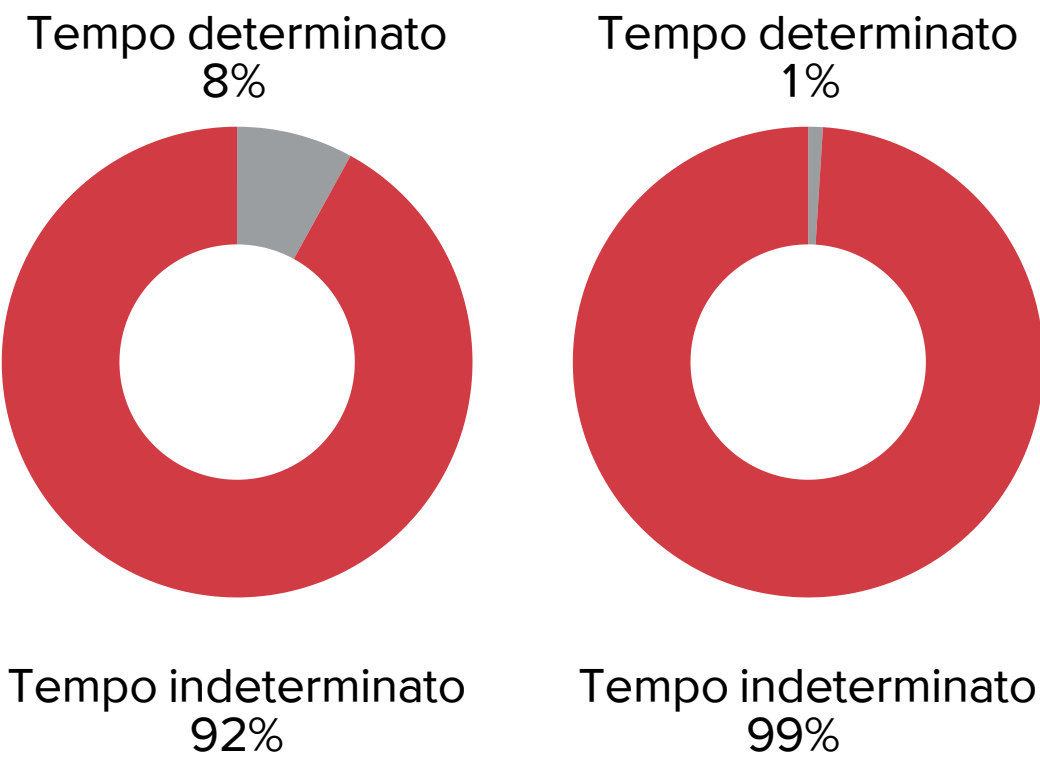


La **tipologia contrattuale** evidenzia un importante rafforzamento della stabilità occupazionale: i contratti a tempo indeterminato sono saliti da 132 a **149 unità (+13%)**, rappresentando il **99% dell'organico** nel 2024 (erano il 92% nel 2023). I contratti a termine sono scesi da 12 a **1 soltanto**.

Anche la **forma di impiego** resta fortemente orientata al tempo pieno: nel 2024, **144 persone lavorano full-time**, pari al **96%** dell'organico (erano il 97% nel 2023), mentre **6 dipendenti** (4%) sono impiegati part-time (in lieve aumento rispetto ai 5 del 2023). La modalità part-time riguarda prevalentemente donne, in risposta a esigenze personali conciliabili con la vita lavorativa.



Dipendenti per tipologia di contratto

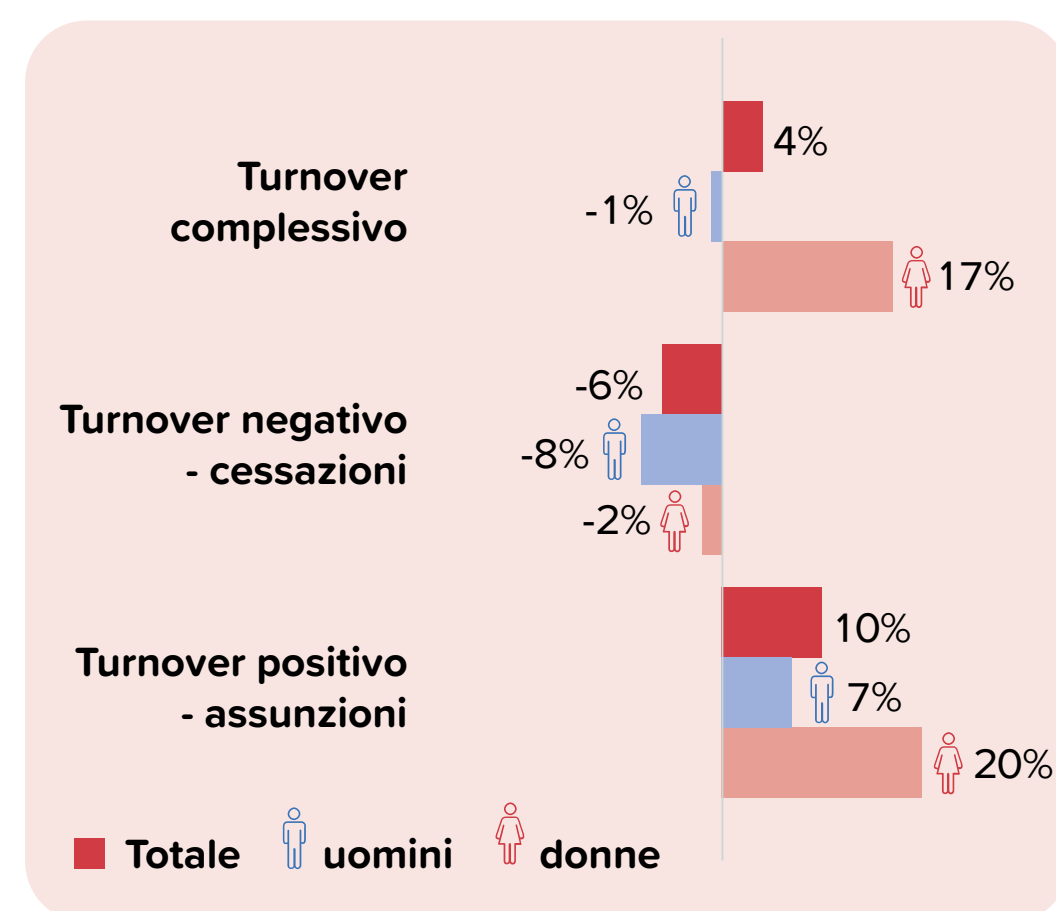


A supporto delle attività produttive, l'azienda si avvale di un bacino variabile di **30–40 lavoratori somministrati**, impiegati soprattutto nei periodi di maggiore carico. I collaboratori che si distinguono per competenze e affidabilità vengono frequentemente inseriti nel nostro organico tramite percorsi progressivi che includono anche contratti di staff leasing, con l'obiettivo di promuovere relazioni professionali solide e durature. Tutti i dipendenti di LAV.EL. GOMMA sono assunti secondo il Contratto **Collettivo Nazionale del Lavoro Gomma-Plastica**.

TURNOVER

Nel 2024 abbiamo registrato un **turnover complessivo pari al 4%**, determinato da **15 nuove assunzioni**, corrispondenti al 10% dell'organico, e **9 cessazioni**, pari al 6%. Questo andamento conferma una situazione di sostanziale stabilità, con un saldo positivo che ha portato l'organico da 144 a **150 persone**.

Turnover 2024



Le nuove assunzioni sono state **equamente distribuite tra donne e uomini**, coinvolgendo profili appartenenti a tutte le fasce d'età. Sette ingressi hanno riguardato giovani sotto i 30 anni, sette sono stati relativi alla fascia intermedia tra i 30 e i 50 anni, e una risorsa è stata inserita con età superiore ai 50 anni. I nuovi collaboratori sono stati inseriti prevalentemente nei reparti produttivi e tecnici, contribuendo al rafforzamento delle aree operative in risposta all'incremento delle attività aziendali.

Le **cessazioni sono state 9**, di cui otto uomini e una donna. La maggior parte delle uscite è stata volontaria, con sei persone che hanno scelto di intraprendere nuovi percorsi professionali; due cessazioni sono avvenute per la conclusione di contratti a termine, mentre una persona ha lasciato l'azienda per pensionamento.

L'analisi dei dati evidenzia un **andamento differenziato per genere**: il tasso di **turnover femminile è fortemente positivo**, con un incremento netto del 17%, grazie a un numero di ingressi superiore alle uscite.

Al contrario, il turnover maschile è leggermente negativo, pari al -1%, per effetto di un maggior numero di cessazioni rispetto alle nuove assunzioni.

Il monitoraggio del turnover viene effettuato regolarmente e condiviso con la Direzione, con l'obiettivo di anticipare eventuali criticità, pianificare con attenzione gli inserimenti e favorire la stabilità organizzativa. Questo approccio ci consente di mantenere un buon equilibrio tra esperienza e innovazione, garantendo la **continuità operativa** e creando un contesto favorevole alla **crescita professionale e alla permanenza delle persone** in azienda.



FORMAZIONE GRI 403-5

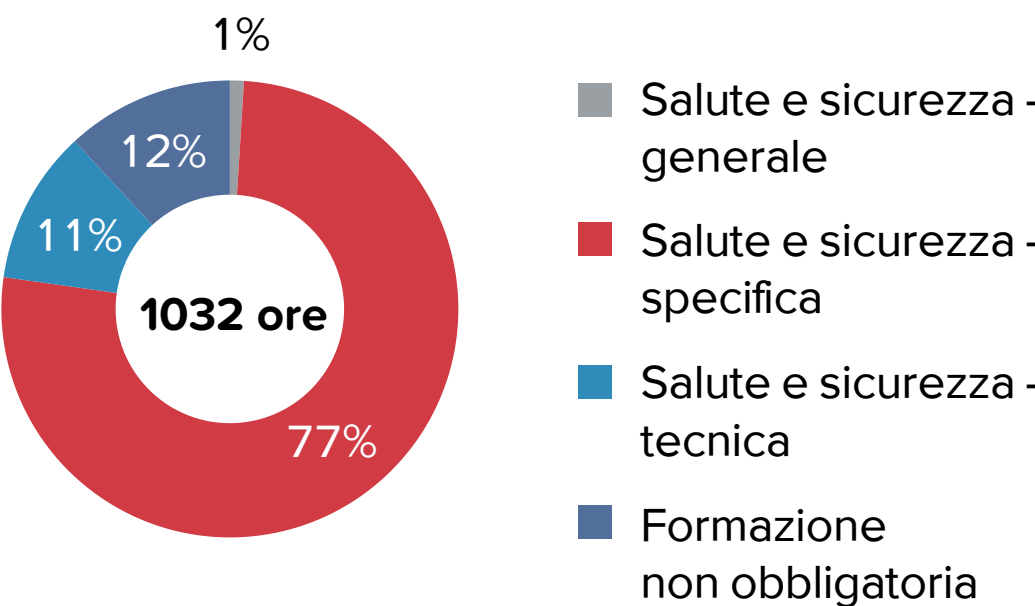
In **LAV.EL GOMMA** la formazione è un processo quotidiano, strutturato e concreto, che parte dall'ingresso in azienda e accompagna ogni persona lungo il proprio percorso professionale. Non è solo obbligo normativo, ma un investimento nella qualità del lavoro e nelle competenze delle persone.

Nel biennio 2023–2024 sono state erogate complessivamente **1.757 ore di formazione**.

Nel 2023 le ore totali sono state **725**, suddivise tra **formazione obbligatoria in ambito salute e sicurezza** e **formazione non obbligatoria**.

Nel 2024 il numero è salito a **1.032 ore complessive**.

Formazione erogata per tipologia 2024



La **formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza** è articolata in tre tipologie principali, per un totale di **613 ore erogate nel 2023 e 908 ore nel 2024**:

- **Formazione generale:** fornisce una panoramica sui concetti di rischio, prevenzione e protezione, organizzazione aziendale della sicurezza, diritti e doveri dei lavoratori. È obbligatoria per tutti al momento dell'assunzione ed è il primo strumento per costruire una cultura condivisa della sicurezza.

- **Formazione specifica:** approfondisce i rischi legati alle attività svolte nei diversi reparti, come movimentazione carichi, utilizzo di sostanze chimiche, rumore, uso di macchinari. Include corsi rivolti a lavoratori, preposti, dirigenti, RLS, addetti al primo soccorso e all'antincendio. Nel 2024, **194 ore delle 790 complessive di formazione specifica in ambito salute e sicurezza** sono state dedicate esclusivamente ai lavoratori interinali, a conferma dell'impegno aziendale per garantire pari preparazione e tutela.

- **Formazione tecnica:** riguarda attività che richiedono abilitazioni particolari o l'uso di attrezzature complesse, come carrelli elevatori, piattaforme elevabili (PLE), interventi su impianti elettrici (PES–PAV), gestione delle emergenze ADR. Include anche gli aggiornamenti obbligatori periodici previsti dalla normativa.

Parallelamente, l'azienda investe anche in **formazione non obbligatoria**, che ha coinvolto tutte le aree aziendali. Complessivamente, tra il 2023 e il 2024 sono state svolte **236 ore di corsi non obbligatori**, di cui **112 nel 2023 e 124 nel 2024**, suddivisi tra **formazione tecnica specialistica e soft skills**. I contenuti hanno riguardato temi di grande attualità e rilevanza strategica, tra cui:

- **Qualità e controllo dei processi:** sono stati approfonditi strumenti per il miglioramento continuo come l'8D problem solving, i metodi statistici applicati alla qualità, l'analisi termica dei materiali, l'audit di processo secondo lo standard VDA 6.3 e i sistemi di misurazione (MSA) in ambito automotive.
- **Normativa e sicurezza del prodotto e dell'ambiente:** i corsi hanno trattato contenuti rilevanti come le restrizioni legate al regolamento REACH, le sostanze PFSA e PFAS, la figura del rappresentante per la sicurezza del prodotto (PSCR), la normativa ADR e la UNI EN ISO 9001:2015.

- **Manutenzione e gestione degli impianti:** sono stati erogati percorsi sulla manutenzione professionale e predittiva (TPM), oltre a moduli tecnici specifici per la gestione e il funzionamento degli impianti IMG.
- **Audit e preparazione alle ispezioni:** i partecipanti sono stati formati su come affrontare audit interni e ispezioni da parte di clienti o autorità, sviluppando consapevolezza sulle aspettative degli stakeholder e sulle modalità di verifica della conformità.

Ogni nuovo ingresso viene affiancato per almeno **15 giorni**, attraverso una scheda di **affiancamento formale** firmata dal referente, che serve a garantire un passaggio efficace di conoscenze, ma anche un'accoglienza consapevole. Questo strumento nasce da una procedura interna per la sicurezza, ma è stato esteso a tutti i reparti come buona pratica di inserimento.

La formazione tecnica e operativa è supportata da un sistema di **Skill Matrix**, tabelle gestite dai capi reparto che registrano il livello di autonomia di ciascun dipendente sulle varie attività. Quando una persona è pronta per fare un salto di qualità, viene attivato un piano di **miglioramento competenze**: vengono definiti l'obiettivo, il periodo di affiancamento e la figura che seguirà il percorso. Questo metodo permette una valutazione oggettiva, trasparente e meritocratica.

Nel 2023 è stato avviato un **progetto di sviluppo interno** che collega formazione, valutazione e riconoscimento economico. L'obiettivo è rendere visibile il merito e promuovere percorsi di crescita anche senza bisogno di esplicite richieste da parte dei dipendenti. Il progetto coinvolge tutti i reparti – a partire dallo stampaggio – ed è realizzato in stretta collaborazione tra l'Ufficio del Personale, la Direzione e il Sistema Qualità, con un'attività di revisione dei mansionari, aggiornamento delle

istruzioni operative e coinvolgimento diretto dei capigruppo.

La formazione in LAV.EL. GOMMA è anche una questione culturale: **non solo corsi, ma dialogo, osservazione e responsabilizzazione**. In alcuni reparti, come lo stampaggio e il magazzino stampi, sono stati attivati percorsi sperimentali di aggiornamento continuo, con incontri mirati per individuare le attività principali da presidiare e i criteri di valutazione più efficaci.

Nel 2024 è inoltre prevista l'introduzione di una postazione condivisa per ogni reparto, dove conservare le **Skill Matrix**, i **mansionari** aggiornati e le **istruzioni operative**, così che ogni persona possa accedere facilmente alle informazioni e ai criteri di valutazione. Anche se il processo è oggi gestito in formato cartaceo, l'obiettivo per i prossimi anni è arrivare a una **gestione digitale** e integrata della formazione, coerente con il percorso di crescita dell'azienda.



Welfare e relazione con i dipendenti GRI 401-2

Essere ascoltati fa la differenza. Per questo nel tempo abbiamo sperimentato diversi strumenti: dalla "cassetta delle idee", utilizzata per raccogliere suggerimenti e criticità in forma anonima, fino al recente progetto di un canale digitale di whistleblowing accessibile direttamente dal sito. Questo nuovo strumento nasce dalla volontà di proteggere i diritti, dare voce a chi non sempre riesce a parlare e rafforzare la fiducia tra persone e organizzazione. Non è solo un canale di segnalazione: è un patto di trasparenza e rispetto.

Parallelamente, ogni mese si svolge una riunione tra direzione e referente del personale per condividere segnalazioni, proposte, necessità e aggiornamenti. È uno spazio di confronto prezioso, dove si costruiscono decisioni condivise e si dà voce a tutte le aree dell'azienda.

PREMIO DI RISULTATO

Ogni anno, in base a parametri definiti – utile d'esercizio, produttività, qualità – viene calcolato il Premio di Risultato. L'importo è legato anche alla presenza effettiva, ma teniamo conto di casi particolari con attenzione e umanità. Il premio può essere erogato in busta paga oppure, su scelta del dipendente, trasformato in welfare aziendale.

Anche in anni difficili – come il 2023 – in cui gli indicatori aziendali avevano generato un importo molto basso, la direzione ha scelto di integrare volontariamente il premio per garantirne un'erogazione dignitosa. È un gesto che testimonia il valore che attribuiamo alle persone.

Dal 2023 abbiamo attivato una **piattaforma digitale per la gestione del welfare aziendale**, offrendo a tutti i dipendenti uno strumento semplice, accessibile e personalizzabile per utilizzare il Premio di Risultato in forma di **credito welfare**. L'iniziativa nasce dalla volontà di rendere il welfare più concreto e vicino alle esigenze delle persone, favorendo la flessibilità e la possibilità di scegliere tra un'ampia gamma di servizi.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Dal 2023 tutti i nostri dipendenti sono iscritti automaticamente al Fondo FAsG&P, il fondo sanitario integrativo del comparto Gomma Plastica. Non è più una possibilità facoltativa, ma un diritto garantito dall'azienda. Oltre alle visite e alle cure specialistiche, il fondo copre

anche prestazioni odontoiatriche, terapie riabilitative e assistenza psicologica. Un gesto concreto di attenzione verso le persone e le loro famiglie.

La creazione e conservazione di un ambiente di lavoro sereno e propositivo sono considerati fattori di primaria importanza e da raggiungere tramite il rispetto dei diritti dei propri dipendenti e la tutela delle pari opportunità, garantendo percorsi di crescita basati esclusivamente sui meriti personali e sulle competenze, volti al consolidamento del livello di professionalità di ciascuno.

Salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9

La tutela della salute e della sicurezza delle persone è parte integrante della cultura aziendale, alimentata da una lunga storia familiare e da una forte responsabilità verso chi ogni giorno dà forma, energia e competenza ai nostri processi.

Abbiamo definito e adottato un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme al D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, aggiornato in base alle modifiche normative più recenti e integrato con le prescrizioni delle norme UNI ISO 45001. Il nostro sistema copre tutti i lavoratori, compresi tirocinanti e collaboratori interinali, e si estende a tutte le attività svolte negli stabilimenti produttivi e nelle aree esterne soggette a controllo.

La struttura dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro è definita in modo chiaro e tracciabile. Tutti i ruoli sono formalizzati con apposite lettere di nomina, archiviate presso l'Ufficio RSPP, e aggiornate in base all'evoluzione dell'organizzazione.

Il Medico Competente partecipa alla riunione periodica ex art. 35 del D.Lgs. 81/08, effettua sopralluoghi e visite periodiche, redige i protocolli sanitari e collabora alla stesura del DVR.

VALUTAZIONE DEI RISCHI

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) riflette tutte le evoluzioni strutturali, impiantistiche e organizzative. Il documento, elaborato con il supporto di RSPP, Medico Competente e RLS, prende in considerazione:

- i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori legati a mansioni, attrezzature, ambienti, impianti, microclima e agenti fisici e chimici;
- i rischi per gruppi particolari, come donne in gravidanza, lavoratori over 50, stranieri, con disabilità, con tipologie contrattuali atipiche;
- i rischi organizzativi e psicosociali (es. **stress lavoro-correlato**), valutati anche attraverso la metodologia INAIL e discussi nelle riunioni periodiche con i RLS.

La valutazione è strutturata su schede per mansione e luogo di lavoro, correlate alle attività effettive, ai DPI necessari e alle misure di prevenzione adottate. Tra i principali rischi rilevati:

- **Sicurezza:** movimentazione carichi, utilizzo presse, impianti elettrici e criogenici, rischio incendio

ed esplosione, lavoro in quota, circolazione interna.

- **Salute:** esposizione a rumore, vibrazioni, sostanze chimiche, condizioni microclimatiche, movimenti ripetitivi, VDT.
- **Organizzativi:** stress, carichi cognitivi, lavoro notturno, comunicazione inefficace, assenza di feedback, gestione diversità e invecchiamento attivo.

Il piano di miglioramento prevede interventi tecnici, organizzativi e formativi volti alla riduzione dei rischi, definiti in base a priorità, responsabilità e tempistiche. Gli aggiornamenti del DVR vengono attivati in occasione di modifiche strutturali, incidenti, introduzione di nuove attrezzature o indicazioni emerse dalla sorveglianza sanitaria.



GESTIONE DEI DPI: PRECISIONE, TRACCIABILITÀ E CONSAPEVOLEZZA

I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) sono scelti in base alle valutazioni dei rischi, e assegnati con registrazione nominativa. Ogni lavoratore riceve i DPI previsti dalla propria mansione, con formazione specifica e controllo periodico sull'effettivo utilizzo. Nel 2025 verrà digitalizzato il registro DPI, introdotto sistemi di controllo automatizzati e migliorato la segnaletica nei reparti. Il preposto verifica lo stato dei dispositivi, ne segnala la sostituzione e ne assicura l'uso corretto. Tutti i DPI scaduti o danneggiati vengono sostituiti secondo una procedura formalizzata.

FORMAZIONE E COINVOLGIMENTO

Il piano formativo prevede formazione generale e specifica su salute e sicurezza, aggiornamenti periodici, prove di evacuazione, corsi antincendio e primo soccorso. Ogni nuovo ingresso è accompagnato da affiancamento e scheda di formazione iniziale. La formazione è continua, pratica, documentata, e coinvolge lavoratori, dirigenti, preposti e RLS. Collaboriamo con enti di formazione, consulenti e centri specializzati. Ogni lavoratore può consultare il proprio percorso formativo e partecipare attivamente alla definizione dei contenuti nei momenti di riesame.



INFORTUNI, NEAR MISS E CONSAPEVOLEZZA

Nel biennio 2023–2024 non si sono verificati decessi né infortuni gravi. Tuttavia, sono stati registrati 4 infortuni sul lavoro nel 2023 e 1 nel 2024, tutti riferiti a personale dipendente o interinale, senza conseguenze gravi permanenti. Le principali tipologie di infortunio rilevate nel 2023 hanno riguardato:

- **2 casi di urto con oggetti o attrezzature** (colpito da / urtato da o contro);
- **1 caduta o scivolamento in ambiente di lavoro;**
- **1 evento classificato come “altro”,** anch'esso non grave.

Nel 2024 è stato invece segnalato **1 solo infortunio** non grave legato a personale non dipendente (interinale), prontamente gestito.

Il verbale di riesame della direzione ha evidenziato come le cause principali siano spesso legate a distrazioni evitabili, da cui l'urgenza di incrementare le segnalazioni di near miss consolidare la cultura della prevenzione, anche nei comportamenti più routinari. La sensibilizzazione è stata estesa a responsabili, preposti e RLS, invitati a un'azione più proattiva.

Abbiamo potenziato la comunicazione interna e valorizzato il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, anche tramite una mail dedicata (rls@lavelgomma.it), momenti di confronto e riunioni periodiche ex art. 35 del D.Lgs. 81/08.

Responsabilità sociale e relazione col territorio

LAV.EL. GOMMA nasce e cresce in un territorio a cui è profondamente legata. Le nostre sedi produttive, la storia imprenditoriale della famiglia Lavelli e il legame con la comunità locale sono elementi centrali della nostra identità. Non siamo solo un'impresa: siamo parte integrante del tessuto sociale e produttivo della zona.

Il radicamento territoriale si esprime ogni giorno nella cura degli spazi, nella qualità dei rapporti con le istituzioni e nell'attenzione a ciò che accade intorno a noi. Non abbiamo mai ricevuto segnalazioni o esposti dalla comunità locale in merito a temi ambientali, di salute o sicurezza: questo silenzio è per noi il segno di una fiducia costruita nel tempo, fatta di rispetto reciproco e coerenza.

MADE IN ITALY

Produciamo in Italia, con orgoglio. L'italianità è una scelta: rappresenta un impegno quotidiano verso la

qualità, la trasparenza e il rispetto delle normative. Investiamo nel nostro Paese, crediamo nel valore delle competenze locali, valorizziamo fornitori italiani e relazioni di lungo periodo.

VICINANZA SOCIALE E PARTECIPAZIONE

Nel corso degli anni abbiamo sostenuto iniziative di solidarietà, associazioni locali e progetti formativi nelle scuole. Ogni contributo, anche piccolo, è per noi un modo per restituire al territorio una parte del valore generato. Alcune iniziative sono coordinate direttamente dalla direzione, altre nascono da proposte dei dipendenti e vengono accolte e supportate. Supportiamo regolarmente attività sportive, culturali e sociali tra le province di Bergamo e Brescia, nel Lago Sebino e in Franciacorta, ma anche fuori regione. Tra i progetti più

significativi, il sostegno al calendario solidale LAV.EL GOMMA, i contributi a La Casa di Leo e a società sportive dilettantistiche che favoriscono l'inclusione di bambini diversamente abili, come lo Sci Club Sarnico. Abbiamo inoltre una partnership attiva con l'Atalanta Bergamasca Calcio.

La comunicazione di queste iniziative avviene sia internamente che esternamente: durante eventi aziendali, attraverso il sito web e i materiali informativi condivisi con i collaboratori.

COMUNICAZIONE, ASCOLTO E REPUTAZIONE

Nel 2025 abbiamo introdotto il logo "LAVEL GROUP Cares", simbolo delle nostre attività di responsabilità sociale e ambientale. Il logo identifica tutte le iniziative di CSR del Gruppo LAV.EL (LAV.EL. Gomma, SGM, LAVEL Holding e il brand

LAVELAST) e sarà visibile nel nuovo totem per defibrillatore e su altri materiali informativi.

La reputazione si costruisce con scelte coerenti: dalla distribuzione delle borracce termiche personalizzate, al supporto alla mobilità elettrica con le nuove colonnine di ricarica per auto. Ogni gesto è accompagnato da un messaggio chiaro e accessibile, anche grazie alla progressiva accessibilità del sito web aziendale, in linea con l'European Accessibility Act. La nostra azienda è aperta al confronto: ospitiamo visite di studenti, riceviamo rappresentanti delle istituzioni e partecipiamo attivamente a iniziative territoriali. Questa dimensione di prossimità, unita alla trasparenza e alla coerenza comunicativa, è uno dei motivi per cui molte persone scelgono di restare a lungo con noi.



05

Capitolo Ambientale

Il nostro approccio alla gestione ambientale GRI 2-27

“Il nostro obiettivo prioritario è un posto di lavoro salubre, sicuro e senza incidenti, la protezione delle matrici ambientali e il rispetto del territorio in cui è inserito il nostro stabilimento.”

- dalla *Politica Integrata Ambiente e Sicurezza*

In **LAV.EL GOMMA** riteniamo fondamentale integrare la tutela dell'ambiente nella gestione quotidiana dell'impresa. Siamo consapevoli dei potenziali impatti ambientali delle nostre attività e lavoriamo per ridurli attraverso azioni strutturate, monitoraggi costanti e una piena conformità normativa.

Questo impegno è formalizzato nella nostra **Politica Integrata Ambiente e Sicurezza**, approvata dalla Direzione e consultabile anche sul nostro sito web. Il documento rappresenta il riferimento per la definizione degli obiettivi e dei traguardi del nostro sistema di gestione.

Come affermato nella Politica: Per dare concretezza a questi principi, abbiamo adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alla norma UNI EN ISO 14001, che ci consente di valutare con regolarità i processi aziendali, gestire i rischi ambientali e intervenire in ottica di miglioramento continuo.

Nel 2024 abbiamo **aggiornato** la nostra **Analisi Ambientale Iniziale (AAI)**, mappando in modo approfondito tutti gli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali: consumi energetici e idrici, produzione di rifiuti, emissioni in atmosfera, utilizzo di sostanze pericolose e impatti indiretti. I risultati dell'analisi hanno permesso di individuare gli aspetti significativi e di rafforzare le azioni di prevenzione e controllo.

Abbiamo inoltre realizzato lo **studio dell'impronta climatica aziendale (Carbon Footprint di Organizzazione)** secondo la norma **UNI EN ISO 14064-1**, quantificando le emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra (GHG). Il monitoraggio delle emissioni rappresenta oggi uno strumento essenziale per orientare le nostre decisioni in modo sempre più consapevole.

Grazie a questo approccio integrato, possiamo misurare in modo puntuale i nostri impatti, migliorare le prestazioni ambientali e contribuire alla transizione verso modelli produttivi più efficienti e attenti al contesto in cui operiamo.



Uso responsabile di materiali GRI 301

GESTIONE DI MESCOLE GRI 301-1

L'impiego delle materie prime è per noi un aspetto centrale della nostra attività. Utilizziamo **materiali di prima scelta** per la produzione di guarnizioni industriali, selezionandoli in stretta collaborazione con fornitori storici con cui condividiamo aggiornamenti tecnici e normativi. Questo rapporto diretto ci consente di ricevere indicazioni tempestive su modifiche nei composti, garantire conformità alle norme (es. REACH, SVHC, MOCA) e sviluppare formulazioni personalizzate per applicazioni critiche.

Adottiamo un approccio responsabile nella gestione delle mescole e dei materiali, a partire dai controlli all'ingresso, che ci permettono di verificarne la conformità tecnica. Il nostro **Laboratorio Ricerca & Sviluppo** analizza caratteristiche

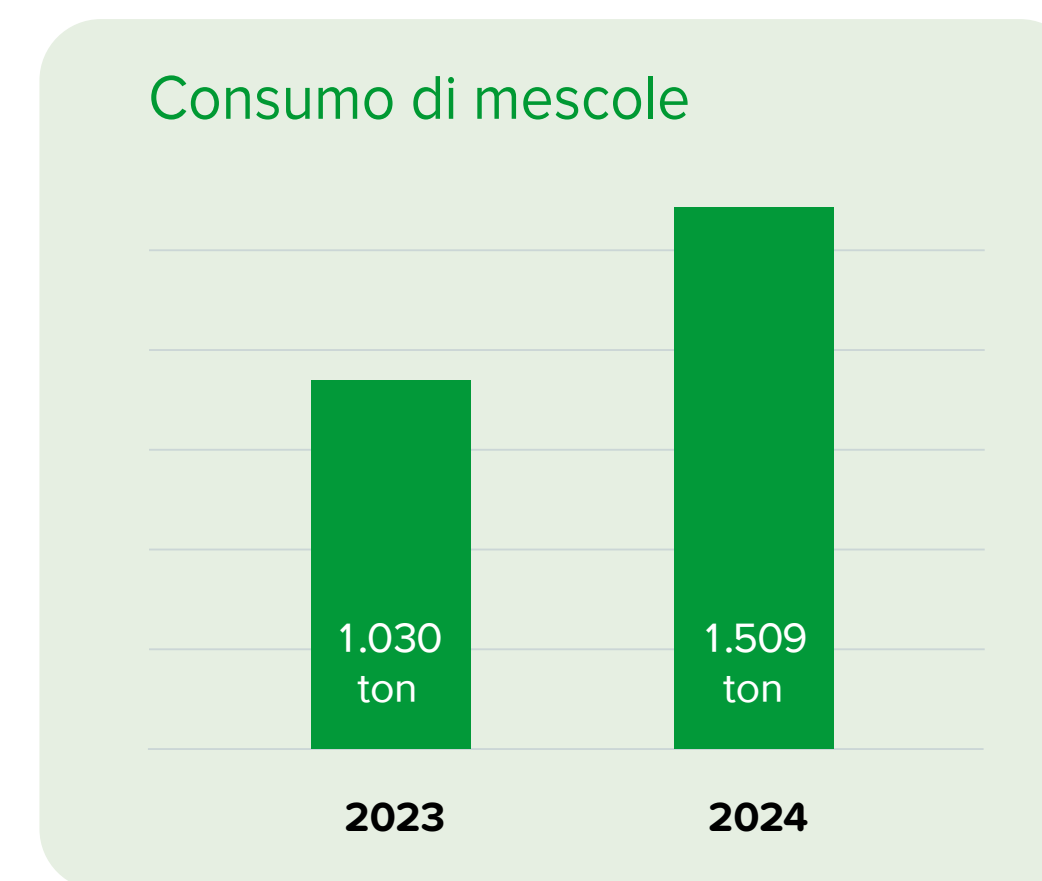
come **durezza, peso specifico, composizione e resistenza meccanica**, utilizzando **strumenti di analisi avanzata**. Effettuiamo anche prove pratiche su trazione, frizione e compressione, oltre a test di invecchiamento in acqua, oli, benzine e altre sostanze.

Il laboratorio affianca anche la fase di progettazione, aiutandoci a scegliere in modo consapevole i materiali più adatti e a sviluppare **soluzioni tecniche su misura**, in linea con gli standard di qualità richiesti.

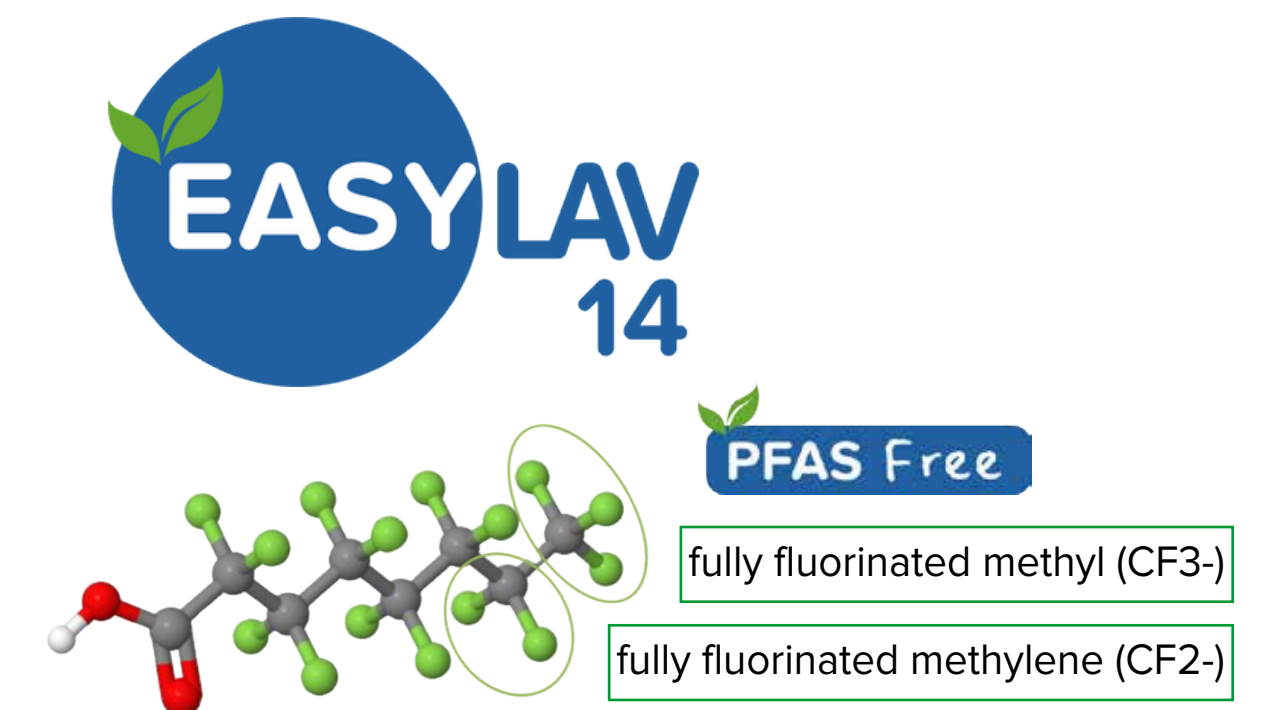
Abbiamo definito dei **requisiti tecnici per i fornitori di mescola**, che includono la fornitura di documentazione aggiornata (schede tecniche, dichiarazioni ambientali), tracciabilità dei lotti, conformità REACH ed eventuale supporto nello sviluppo di nuove formulazioni. Questa procedura è parte integrante

del nostro sistema qualità e ambientale.

Nel biennio 2023–2024 abbiamo impiegato complessivamente **2.539 tonnellate di mescole**, con un incremento del **47% tra il 2023 e il 2024** (da 1.030 a 1.509 tonnellate), in linea con la crescita della produzione. Questo aumento è stato gestito con attenzione, ottimizzando la pianificazione e lo stoccaggio delle materie prime in un'ottica di **efficienza e responsabilità operativa**.



Le mescole, ricevute in **striscia continua, bobine e panetti**, vengono **stoccate in magazzini climatizzati** per garantirne la conservazione ottimale e poi posizionate su **scaffalature dedicate alle presse**, in base alla programmazione della produzione. Questo processo ci permette di ridurre sprechi, preservare la qualità dei materiali e assicurare la continuità del ciclo produttivo. Un risultato concreto del nostro lavoro interno è la creazione del prodotto Easylav14, antifrizione e completamente **PFAS-free**¹, sviluppato nel nostro laboratorio in risposta a richieste normative e di mercato.



¹ Il termine PFAS-free indica che il prodotto o il materiale è realizzato senza l'utilizzo di sostanze perfluoroalchiliche (PFAS), una famiglia di composti chimici utilizzati in molti settori industriali per le loro proprietà idrorepellenti e resistenti al calore. I PFAS sono però sostanze persistenti nell'ambiente, difficili da degradare e potenzialmente nocive per la salute umana e gli ecosistemi. L'etichetta "PFAS-free" certifica quindi l'assenza di tali sostanze nella composizione del prodotto, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale e i rischi per la salute.



ACQUA E RIFIUTI GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | GRI 303-1

Gestiamo in modo responsabile l'utilizzo dell'acqua e la produzione di rifiuti, consapevoli dell'impatto che queste attività possono avere sull'ambiente. Operiamo nel rispetto delle autorizzazioni ambientali in vigore e adottiamo soluzioni organizzative e tecniche che ci permettono di controllare **ogni fase del ciclo di utilizzo dell'acqua e della gestione dei rifiuti**, dal trattamento interno allo smaltimento tramite soggetti autorizzati. Il nostro sistema di gestione ambientale prevede attività costanti di monitoraggio e tracciabilità, a garanzia della conformità e del miglioramento continuo.



Utilizziamo acqua proveniente dalla rete pubblica (Acque Bresciane), senza ricorrere a pozzi. Le risorse idriche vengono impiegate principalmente per il lavaggio stampi e le finiture superficiali. **Tra il 2023 e il 2024**, i volumi prelevati sono aumentati da **6.466 m³ a 9.803 m³**, in linea con l'incremento delle attività produttive. Le **acque reflue sono classificate come domestiche e vengono scaricate nella fognatura comunale**.

Per ridurre l'impatto degli scarichi, utilizziamo un **sistema di ricircolo dell'acqua** con un **impianto di trattamento per i reflui industriali** generati dalle lavorazioni nella fase di rettifica, contribuendo a **ridurre il carico inquinante prima dello scarico finale**. **Effettuiamo controlli analitici periodici sulle acque reflue**: nel biennio **2023–2024**, i risultati sono sempre stati **conformi ai limiti di legge**.

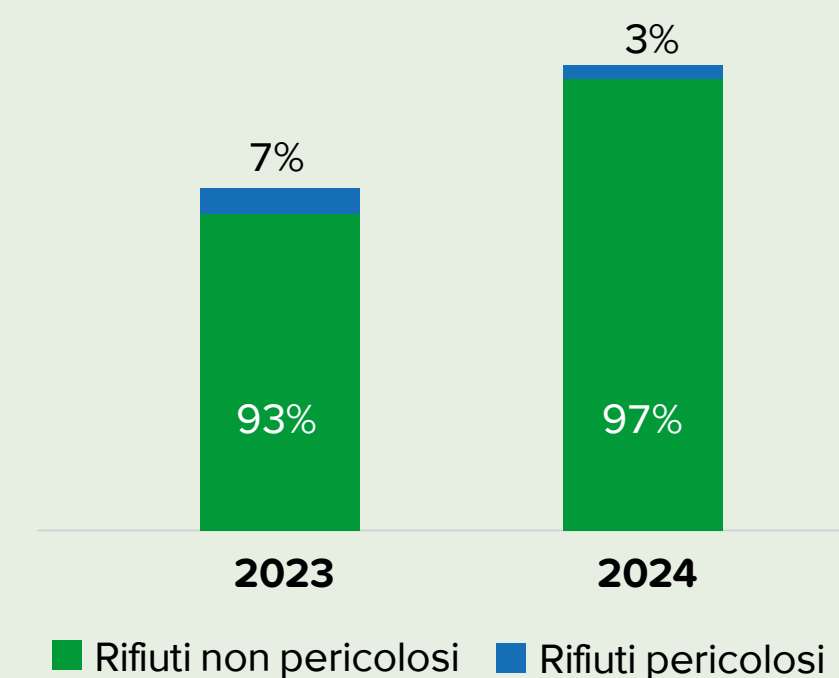
La **gestione dei rifiuti** è regolata dalla procedura interna, che definisce in modo dettagliato ruoli, responsabilità e modalità operative per ogni fase, dalla **creazione e classificazione del rifiuto** alla **raccolta, selezione, deposito temporaneo, smaltimento/recupero e registrazione**.

Il **RSGA (Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale)** coordina l'intero processo, con il supporto di un **consulente esterno** incaricato di:

- verificare i **formulari di identificazione del trasporto rifiuto**,
- aggiornare il **registro di carico e scarico**,
- elaborare e trasmettere il **Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD)** annuale alla Camera di Commercio.

Nel **2024** abbiamo gestito **1.000.757 kg** di rifiuti, di cui **967.450 kg non pericolosi (96,7%)** e **33.307 kg pericolosi (3,3%)**. La quota di **rifiuti non pericolosi avviati a recupero ha superato il 60%**, grazie a una più accurata **separazione alla fonte** e alla riduzione delle frazioni miste. I principali rifiuti generati includono: **fanghi da trattamento acque, imballaggi misti, assorbenti contaminati, polveri da sbavatura e oli esausti**.

Produzione di rifiuti per categoria



Gestiamo i rifiuti in **deposito temporaneo coperto e autorizzato**, organizzando **punti di raccolta differenziata per codice CER** nei vari reparti, con contenitori etichettati e istruzioni operative per la movimentazione interna. Tutto il personale è coinvolto nella selezione dei rifiuti nei propri reparti, e i **responsabili di reparto** hanno il compito di verificarne la corretta applicazione.

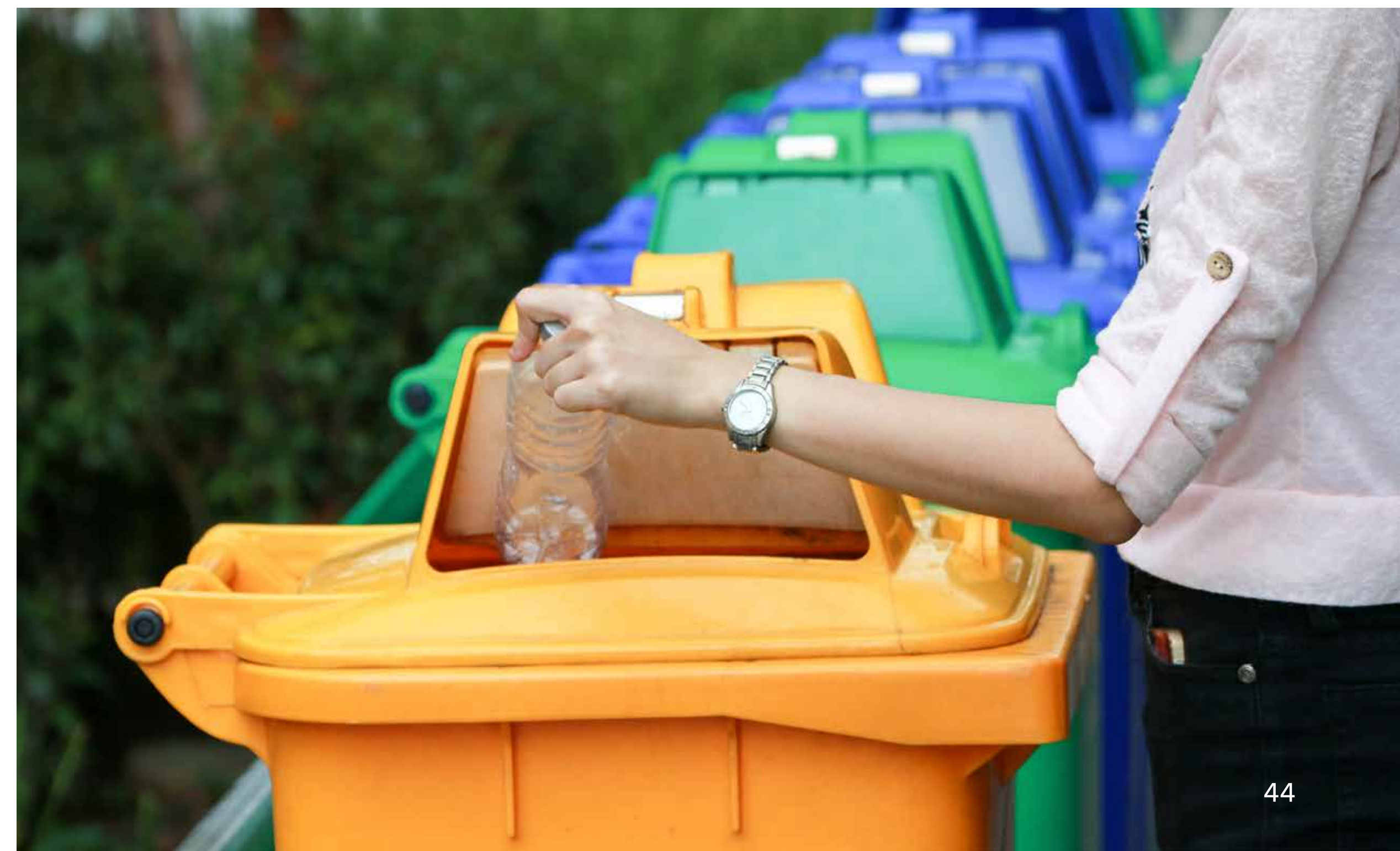
Il **RSGA e gli addetti preposti** coordinano anche le attività di carico e ritiro dei rifiuti da parte dei fornitori autorizzati, in base al superamento dei limiti di giacenza o alle scadenze periodiche. La **documentazione di trasporto e smaltimento viene controllata, registrata e archiviata**, secondo i termini previsti dalla normativa.

Siamo inoltre impegnati nel **progressivo adeguamento al sistema RENTRI** (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti);, stiamo lavorando per migliorare i nostri strumenti interni e i flussi informativi al nuovo sistema, con l'obiettivo di **digitalizzare la gestione rifiuti** e migliorarne la **trasparenza e tracciabilità**.

Abbiamo infine avviato **azioni interne di sensibilizzazione rivolte al personale**, per favorire la **corretta separazione dei rifiuti nei reparti** e la **riduzione degli scarti nelle fasi produttive**. Promuoviamo la partecipazione attiva dei nostri collaboratori nella **gestione quotidiana dei rifiuti**, attraverso **indicazioni operative, cartellonistica dedicata e un confronto costante con i responsabili di reparto**. Queste iniziative rientrano tra gli **obiettivi ambientali annuali** e vengono **monitorate regolarmente** all'interno del Riesame.

Gestiamo con responsabilità le risorse idriche e i rifiuti generati dalle nostre attività produttive, riconoscendoli come **aspetti ambientali significativi** all'interno del nostro Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001. Ci impegniamo a ridurre l'impatto dei nostri processi sull'ambiente, attraverso sistemi di controllo, interventi strutturali e una gestione basata su dati misurabili e verificabili.

Monitoriamo l'**indice di consumo idrico per kg di miscela impiegata**, che rappresenta un indicatore significativo della nostra efficienza nell'uso della risorsa. Questo valore è in costante osservazione da parte del nostro team qualità/ambiente, che ne verifica l'andamento anche in relazione ai carichi di produzione e alle differenze tra reparti.



Gestione energetica ed emissioni

CONSUMI ENERGETICI GRI 302-1 | GRI 302-3

L'energia è per noi un elemento chiave nella gestione ambientale e tecnica dell'azienda. I nostri consumi energetici sono legati ai processi produttivi, ai servizi ausiliari e alla flotta aziendale, e ne monitoriamo l'andamento con l'obiettivo di migliorare l'efficienza, ridurre gli sprechi e diminuire le emissioni climalteranti collegate.

Per presidiare in modo strutturato questo ambito, operiamo all'interno del nostro **Sistema di Gestione Integrato**, che prevede la raccolta sistematica dei dati energetici, l'analisi degli indicatori e il riesame delle performance su base annuale. Nel 2022 abbiamo aggiornato la nostra **Diagnosi Energetica** avvalendoci di un soggetto indipendente, con l'obiettivo di analizzare i consumi elettrici e termici per ciascuna area

aziendale e individuare opportunità di efficientamento.

Monitoriamo i consumi tramite un **sistema digitale di raccolta e visualizzazione dati**, collegato a un portale web che ci permette di visualizzare i consumi in tempo reale, analizzarli per sede, utenza o centro di costo, e confrontare i trend storici. Alcune utenze – come **presse, compressori** – sono monitorate singolarmente. Le informazioni raccolte vengono elaborate dal nostro team ambiente/qualità, che le utilizza come base per la valutazione delle prestazioni.

I consumi energetici complessivi derivano principalmente da:

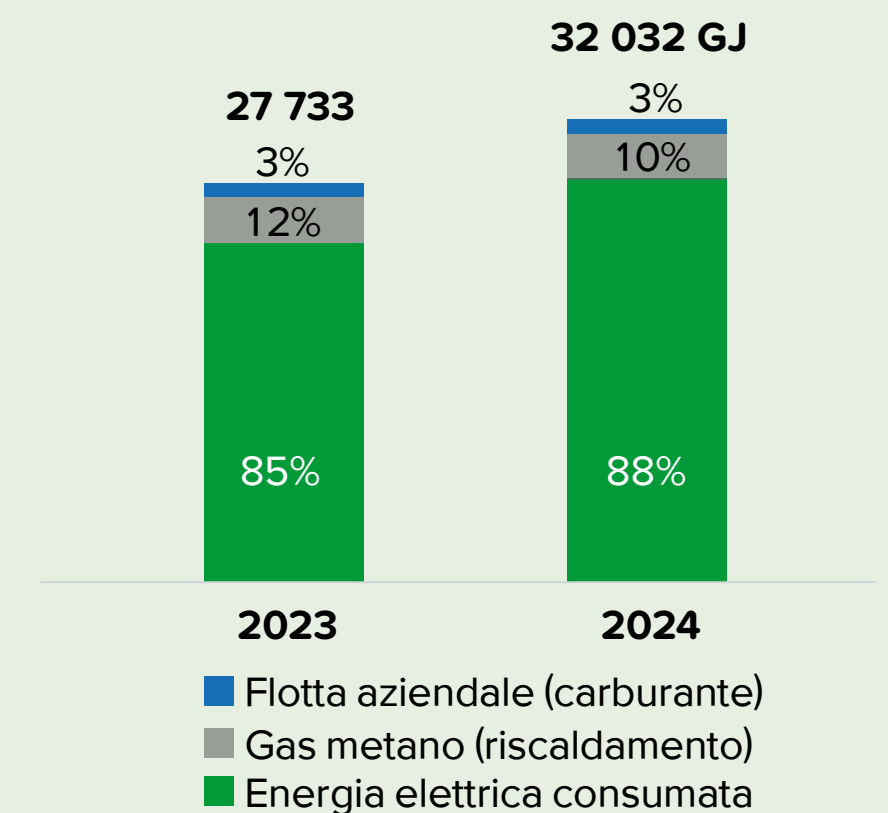
- **energia elettrica** acquistata dalla rete, utilizzata per presse a iniezione, compressori, impianti di aspirazione, laboratori e illuminazione;
- **gas metano**, impiegato per il riscaldamento degli ambienti produttivi e degli uffici;

- **carburanti fossili** (gasolio, benzina) per la **flotta aziendale**, impiegata in attività logistiche, trasporto interno e trasferte.

Nel 2024 il nostro consumo totale di energia è stato **pari a 32.032 GJ**, con un aumento del 16% rispetto all'anno precedente (27.733 GJ). Le fluttuazioni registrate nel corso dell'anno hanno interessato diverse fonti energetiche.

Abbiamo rilevato un **incremento del 19% nel consumo di energia elettrica**, passato da 23.655 GJ a 28.133 GJ – un dato fisiologico, in linea con l'evoluzione delle nostre attività operative. Il consumo **di gas metano**, utilizzato per il riscaldamento degli ambienti, ha invece registrato una **riduzione del 5%, passando da 3.239 GJ a 3.080 GJ**.

Consumi di energia



Nel tempo abbiamo investito nel rinnovamento degli impianti più energivori: sono stati installati **compressori a velocità variabile, illuminazione LED, presse ad alta efficienza e sistemi di aspirazione a gestione automatizzata**. Le aree a maggiore incidenza energetica, secondo la diagnosi, sono:

- i sistemi di **aspirazione nei reparti di stampaggio**;
- i **compressori d'aria** e i gruppi di raffrescamento;
- i **forni di preriscaldamento per stampi in gomma**;
- le **ventilazioni di reparto a portata fissa**.

Analizziamo l'**intensità energetica** aziendale (GJ per unità di fatturato), come indicatore di efficienza, e confrontiamo periodicamente l'evoluzione dei consumi rispetto alla produzione.

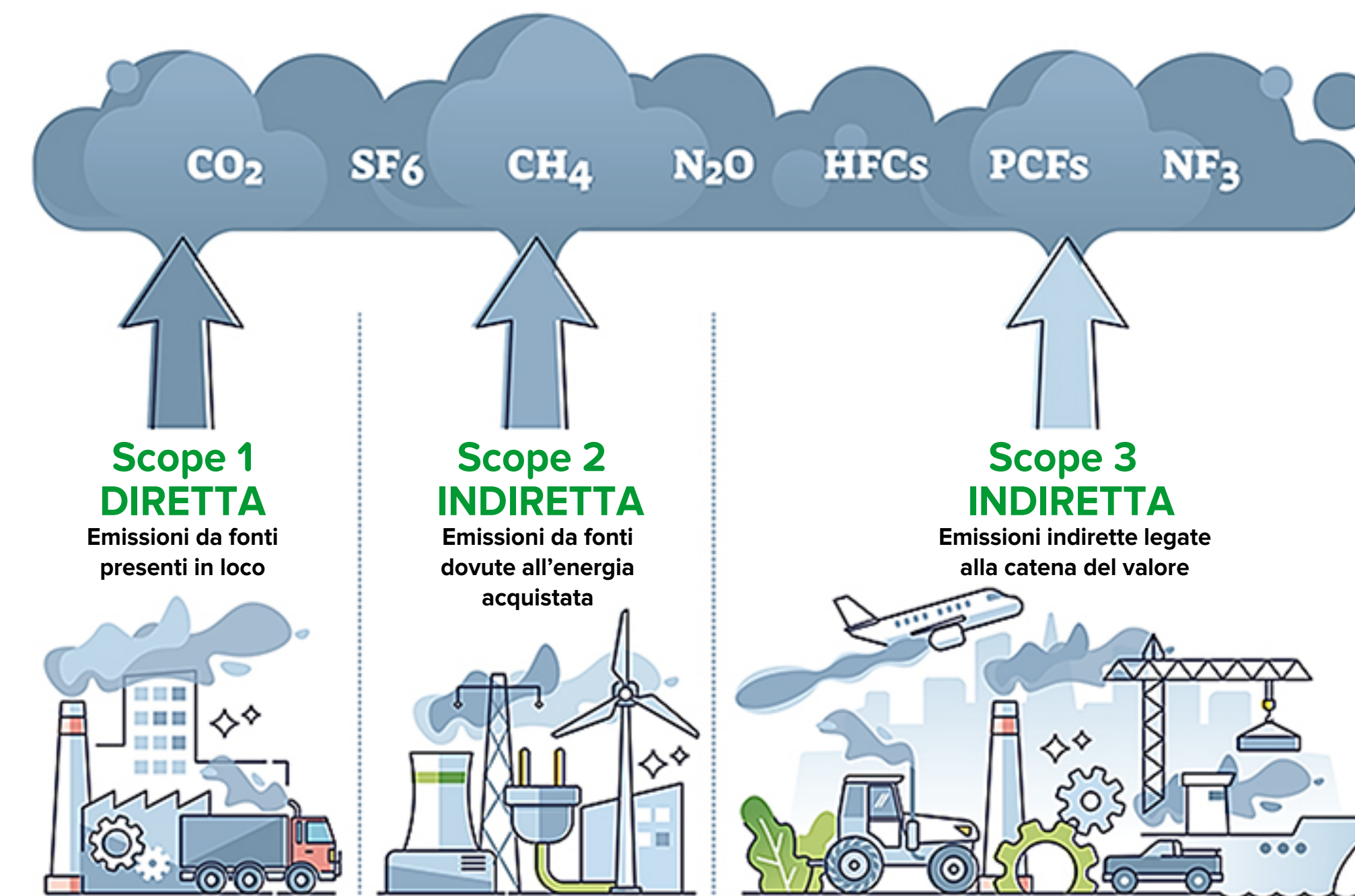
Stiamo valutando la realizzazione di un sistema di autoproduzione energetica da fonte rinnovabile da destinare in parte all'autoconsumo. Il progetto è stato inserito tra gli obiettivi strategici da approfondire nei prossimi esercizi.

EMISSIONI CLIMALTERANTI GRI 305-1 | GRI 305-2

Le emissioni di gas serra antropogeniche – generate dall'attività dell'uomo – sono la principale causa del riscaldamento globale, un cambiamento climatico del tutto anomalo rispetto ai naturali cicli climatici terrestri. La capacità di risposta ai cambiamenti climatici attraverso l'adeguamento del proprio modello di business rappresenta un vero e proprio fattore competitivo, che si colloca come efficace azione strategica.

In linea con i valori e gli obiettivi di sostenibilità, consapevoli della necessità di dover attuare una strategia per poter contrastare il climate change, abbiamo formalizzato il nostro impegno avvalendoci dell'analisi e della rendicontazione del nostro impatto ambientale; quantificheremo le emissioni tramite uno studio certificato sulla base della norma UNI EN ISO 14064-1:2019, il cui obiettivo è trasmettere un'istantanea dell'impronta climatica associata all'esercizio della nostra impresa, collegata in maniera diretta e indiretta al processo produttivo.

La Carbon Footprint di Organizzazione (CFO) consiste nella quantificazione e nella rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra connesse all'Organizzazione. Le emissioni in questione possono essere dirette o indirette: le prime sono quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda stessa; le seconde, invece, sono emissioni indirettamente controllate dalla società, legate all'energia importata, ai trasporti, ai prodotti utilizzati e al loro fine vita.



Lo studio è stato condotto nel corso del 2024 sui dati del 2023 coerentemente con l'inizio del nostro percorso strategico e la redazione del presente Report; pertanto, i dati relativi alle emissioni prodotte sono presentati unicamente sulla base di quanto riscontrato per tale anno.

I dati emersi costituiscono dei valori di baseline che ci consentiranno di misurare le prestazioni nel tempo. In questo modo possiamo valutare in maniera rigorosa i potenziali scenari futuri di riduzione e mitigazione degli impatti. Lo studio intrapreso ci ha consentito di identificare sei diverse categorie di emissioni della ISO 14064, riconducibili agli Scope 1, Scope 2 e Scope 3 del GHG Protocol.

Le fonti di emissioni sono così suddivise:

Scope 1 – Emissioni dirette generate dalle operazioni dell’azienda

- **Emissioni dirette di GHG**
 - combustione da fonti fisse/ stazionarie (consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento o per il processo produttivo);
 - combustione da fonti mobili (consumo di carburante della flotta di veicoli di proprietà utilizzati per lo spostamento dei dipendenti e per il trasporto di merci all'interno e all'esterno degli stabilimenti);
 - perdite di gas refrigeranti.

Scope 2 – Emissioni indirette derivanti da energia importata

- **Emissioni indirette da energia importata (prelevata dalla rete)**

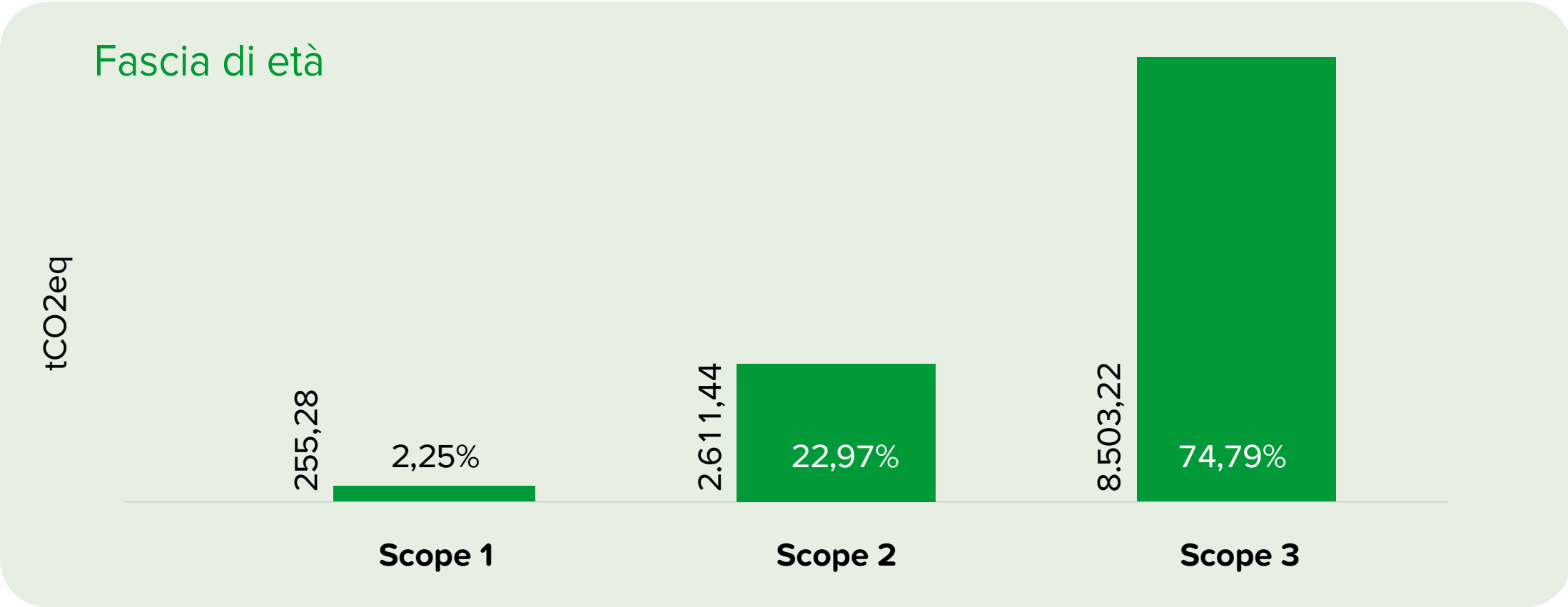
Scope 3 – Altre emissioni indirette derivanti dall’attività a monte e a valle dell’Organizzazione

- **Emissioni indirette da trasporti:**
 - logistica in ingresso (trasporto di materie prime e packaging, viaggi di andata e ritorno dei prodotti semilavorati);
 - logistica in uscita (trasporto dei prodotti finiti ai clienti, trasporto dei rifiuti aziendali verso i siti di trattamento);
 - viaggi aziendali dei lavoratori;
 - pendolarismo dei dipendenti.
- **Emissioni indirette dai prodotti utilizzati dall’azienda:**
 - beni e servizi acquistati;
 - acquisto di beni capitali;
 - produzione e smaltimento di rifiuti liquidi e solidi;
 - parte upstream del carburante utilizzato nei mezzi aziendali di proprietà;
 - parte upstream di energia elettrica (produzione dei combustibili per generazione elettrica, perdita per trasmissione e distribuzione).
 - emissioni indirette da altre fonti.

CARBON FOOTPRINT ORGANIZATION: I RISULTATI DELLO STUDIO GRI 305-1 | GRI 305-2

Nel 2024 abbiamo completato il nostro primo studio di **Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)**, riferito all’anno 2023 e condotto in conformità alla norma **UNI EN ISO 14064-1:2019**, con il supporto tecnico di consulenti esterni. L’analisi ha considerato tutte le attività svolte nei tre siti aziendali di Cologne e si è basata sul criterio del controllo operativo. I dati sono stati raccolti da fonti interne (bollette, sistemi gestionali, MUD, interviste) e l’elaborazione è avvenuta secondo il metodo “attività × fattore di emissione”, con fattori tratti da banche

dati riconosciute (DEFRA, Ecoinvent, ADEME, ISPRA).
Le **emissioni complessive di gas serra per l’anno 2023 ammontano a 11.370,04 tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq)**. La **ripartizione tra Scope 1, Scope 2 e Scope 3** è visibile nel grafico dell’inventario: le **emissioni dirette (Scope 1)** ammontano a **255,28 tCO₂eq**, le **emissioni indirette da energia elettrica (Scope 2)** a **2.611,44 tCO₂eq**, mentre le **altre emissioni indirette (Scope 3)** rappresentano la parte predominante, con **8.503,32 tCO₂eq**.





Le emissioni di Scope 1 derivano dall'uso diretto di gas metano nei nostri impianti termici e forni, e dal consumo di carburanti per la flotta aziendale. Quelle di Scope 2 sono legate all'energia elettrica acquistata dalla rete nazionale, senza ancora un'integrazione da fonti rinnovabili o contratti di fornitura con Garanzia di Origine. Lo Scope 3, che rappresenta circa il **75% delle emissioni totali**, include invece tutte le altre fonti indirette: in particolare, gli acquisti di beni e servizi come materie prime, mescole e materiali ausiliari, l'acquisto di beni capitali (impianti e macchinari), la gestione esterna dei rifiuti, i trasporti dei prodotti finiti e delle forniture, il pendolarismo dei dipendenti e il consumo di acqua.

Dall'analisi emerge che il **maggior contributo alla nostra impronta climatica** proviene dalle **emissioni indirette legate alla supply chain**. I soli beni acquistati generano circa **4.400 tCO₂eq**, mentre beni capitali e produzione upstream dell'elettricità sommano oltre

2.000 tCO₂eq. Le emissioni legate ai trasporti (autotrasporti, pendolarismo e logistica) pesano per quasi **270 tCO₂eq**, mentre rifiuti e acqua rappresentano impatti minori ma comunque tracciati nel dettaglio.

Il livello medio di qualità del dato è stato valutato **“buono” (4,10/5)** e l'incertezza complessiva dell'inventario è pari a **26,14%**, in linea con quanto atteso per una prima rendicontazione completa. In prospettiva, stiamo valutando la possibilità di sottoporre l'inventario a **verifica di terza parte accreditata**, con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza nei confronti degli stakeholder.

Lo studio ha inoltre individuato alcune aree di intervento prioritario per la riduzione delle emissioni: tra queste, il passaggio a **energia elettrica da fonti rinnovabili**, la **selezione di fornitori con EPD o carbon footprint di prodotto**, l'utilizzo di **materiali a basso impatto** e la **valutazione di soluzioni più sostenibili nei trasporti e nella logistica**. Anche sul fronte

interno, stiamo esplorando alternative a combustibili fossili per i nostri forni e mezzi, inclusa la possibilità di impiegare **biocarburanti certificati** o veicoli elettrici.

CALCOLO EMISSIONI GAS SERRA 2024

Nel 2024 non è stato condotto uno studio completo di Carbon Footprint di Organizzazione secondo la norma ISO 14064-1. Tuttavia, per garantire continuità nel monitoraggio e nella rendicontazione, abbiamo stimato le emissioni **Scope 1 e Scope 2** relative all'anno 2024, utilizzando **dati operativi interni** (consumi energetici e carburanti) e applicando **fattori di emissione aggiornati al 2024²**.

Queste stime sono indicative e non costituiscono un inventario GHG verificabile, ma rappresentano un primo passo verso l'integrazione sistematica delle emissioni nei nostri processi di rendicontazione ambientale.

² I dati sono riportati nelle tabelle del Reporting Package

Nota metodologica GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

Perimetro di rendicontazione

Ragione sociale	LAV.EL. Gomma S.r.l
Natura della proprietà	Privata
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Ubicazione della sede principale	Via Aldo Moro 20, Cologne (Brescia) Italy
Paesi serviti	Italia

Il documento

Questo documento rappresenta il primo Report/Bilancio di Sostenibilità di **LAV.EL. Gomma S.r.l.** (di seguito anche LAV.EL). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione

utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da LAV.EL. Il Report/Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede

l'obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. L'analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo della società al raggiungimento degli obiettivi definiti.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: **cinzia.baglioni@lavelgomma.it**

I riferimenti utilizzati

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced".

Il set di indicatori GRI Standards utilizzati per la rendicontazione è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report/Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.*

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche materiali per la società e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità: la nostra strategia interna".

Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità, ha visto il coinvolgimento del Top Management in un'attività di valutazione delle tematiche e conseguente attribuzione di un valore in considerazione di due diversi aspetti: l'importanza e la priorità di intervento per la società.



Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:





06

GRI
Standards

Reporting package

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi agli indicatori GRI utilizzati nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG nel biennio di riferimento.

GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito

Valore economico direttamente generato e distribuito	2023	2024
Valore economico generato e ricevuto	29.257.702	33.488.577
Valore economico generato	28.563.492	33.439.233
Valore economico ricevuto	694.210	49.345
Valore economico distribuito	28.187.003	31.166.865
Fornitori	18.915.680	20.821.329
Amministratori e sindaci	657.181	422.515
Risorse umane	8.035.639	9.245.799
Banche e altri finanziatori	431.991	579.948
Pubblica Amministrazione	142.842	93.162
Comunità locale	3.670	4.112
Valore economico trattenuto	1.070.699	2.321.713

GRI 302-1 – Energia consumata all’interno dell’organizzazione

Consumi suddivisi per Fonte energetica (GJ) ³	2023	2024
Gas naturale (ad uso riscaldamento)	3.239	3.080
Energia elettrica prelevata dalla rete (non rinnovabile)	23.655	28.133
Carburante:	657.181	422.515
Gasolio	725	617
Benzina	114	202
Totale carburante	839	819
Totale energia acquistata consumata	27.733	32.032

GRI 302-3 – Intensità energetica

Indice intensità energetica ³	2023	2024
Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ)	27.733	32.032
Ore lavorate (h)	244.348	256.613
Indice intensità energetica (GJ/h)	0,113	0,125

GRI 305-1 – Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

Emissioni GHG Scope 1 – tCO2e ⁴	2023	2024
Gas naturale	194,7	185,2
Gasolio	51,2	43,5
Benzina	7,6	13,4
Totale Scope 1	253,4	242,1

GRI 305-2 – Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Emissioni GHG Scope 2 – tCO2e ⁵	2023	2024
Energia elettrica acquistata	1661,0	1975,4
Totale Scope 2	1661,0	1975,4
Totale Scope 1 & Scope 2	1.914,4	2.217,5

³ Fonte fattori di conversione utilizzati:

- Gasolio: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - EN ISO 3675
- Benzina: Tabella 1 Delibera EEN 9/11 - ISO 1716
- Energia Elettrica: Calcolo con Fattore di conversione Energia kWh/GJ

⁴ Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Gas naturale per uso riscaldamento: ISPRA
- Gasolio: DEFRA 2024
- Benzina: DEFRA 2024

⁵ • Energia elettrica - mix - ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5 – Rifiuti prodotti, kg

CODICE CER	Descrizione	2023	2024
07 02 01*	soluzioni acquose di lavaggio	-	5.840
07 02 11*	polvere sbavatura guarnizioni	900	1.784
13 01 05*	emulsioni non clorurate	43.230	22.530
13 02 05*	scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	2.900	1.220
15 01 10*	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	90	653
15 02 02*	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	600	1.280
07 02 01*	soluzioni acquose di lavaggio	-.	5.840
Totale rifiuti pericolosi		47.720	33.307
06 05 03	fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 06 05 02	36.920	34.410
07 02 11*	polvere sbavatura guarnizioni	900	1.784
06 05 03	fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 06 05 02	27.300	88.360
07 02 99	rifiuti non specificati altrimenti	538.690	752.330
15 01 01	imballaggi in carta e cartone	23.220	34.810
15 01 06	imballaggi in materiali misti	47.560	49.320
17 02 02	vetro	-	500
17 04 05	ferro e acciaio	5.020	7.290
17 04 05/A	ferro e acciaio	-	430
Totale rifiuti non pericolosi		678.710	967.450
TOTALE RIFIUTI		726.430	1.000.757

GRI 2-7 – Dipendenti

Dipendenti per genere	2023	2024
Donna	41	48
Uomo	103	102
Totale complessivo	144	150
Dipendenti per tipologia di contratto e genere	2023	2024
Tempo Indeterminato	132	149
Donna	37	47
Uomo	95	102
Totale complessivo	144	150
Dipendenti per tipologia di contratto e genere	2023	2024
Tempo Determinato	132	149
Donna	4	1
Uomo	8	0
Totale complessivo	144	150
Dipendenti per forma di impiego e genere	2023	2024
Full-time	139	144
Donna	37	43
Uomo	102	101
Part-time	5	6
Donna	4	5
Uomo	1	1
Totale complessivo	144	150

GRI 405-1 – Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

ORGANI DI GOVERNO per genere	2024		
	Donne	Uomini	Totale
Consiglio di Amministrazione	-	2	2
Collegio sindacale	2	3	5
Totale	2	5	7
Percentuale	29%	71%	100%

Dipendenti per figura professionale e genere	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	1	1	2	1	1	2
Impiegati	17	14	31	19	14	33
Operai	23	88	111	28	87	115
Totale complessivo	41	103	144	48	102	150
Percentuale	28%	72%	100%	32%	68%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età	2023				2024			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri		1	1	2		1	1	2
Impiegati	11	11	9	31	12	13	8	33
Operai	30	60	21	111	30	67	18	115
Totale complessivo	41	72	31	144	42	81	27	150
Percentuale	28%	50%	22%	1	28%	54%	18%	1

CATEGORIE PROTETTE per figura professionale e genere	2023				2024			
	Donne	Uomini	Altro	Totale	Donne	Uomini	Altro	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1		1	1		1	1	
Operai	2	5	7	4	5	9	2	5
Totale complessivo	3	5	8	5	5	10	3	5

GRI 401-1 – Nuove assunzioni e turnover

Dipendenti alla fine del periodo		2023			2024		
Genere		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale complessivo		41	103	144	48	102	150

Nuove assunzioni		2023			2024		
Genere		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		3	7	10	3	4	7
30-50		4	6	10	5	2	7
50		1	2	3		1	1
Totale		8	15	23	8	7	15

Cessazioni		2023			2024		
Genere		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		1	7	8	1		1
30-50		2	7	9		6	6
50			2	2		2	2
Totale		1	7	8	1		1

Motivo cessazione	2023			2024		
Genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	2	13	15		6	6
Pensionamento			0		1	1
Altro	1	3	4		2	2
Totale	3	16	19	0	9	9
Turnover				2024		
Genere				Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni				20%	7%	10%
Turnover negativo - cessazioni				-2%	-8%	-6%
Turnover complessivo				17%	-1%	4%

GRI 403-9 – Infortuni sul lavoro (dipendenti)⁶

Numero di infortuni	2023	2024
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	4	-
Tipologia di incidente	2023	2024
Caduta e scivolamento	1	-
Incidente sulla strada	-	-
Colpito da - Urtato da/Contro	2	-
Altro (specificare) taglio	1	-
Tasso di infortuni ⁷	2023	2024
N° ore lavorate	244.348	256.613
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	16	0

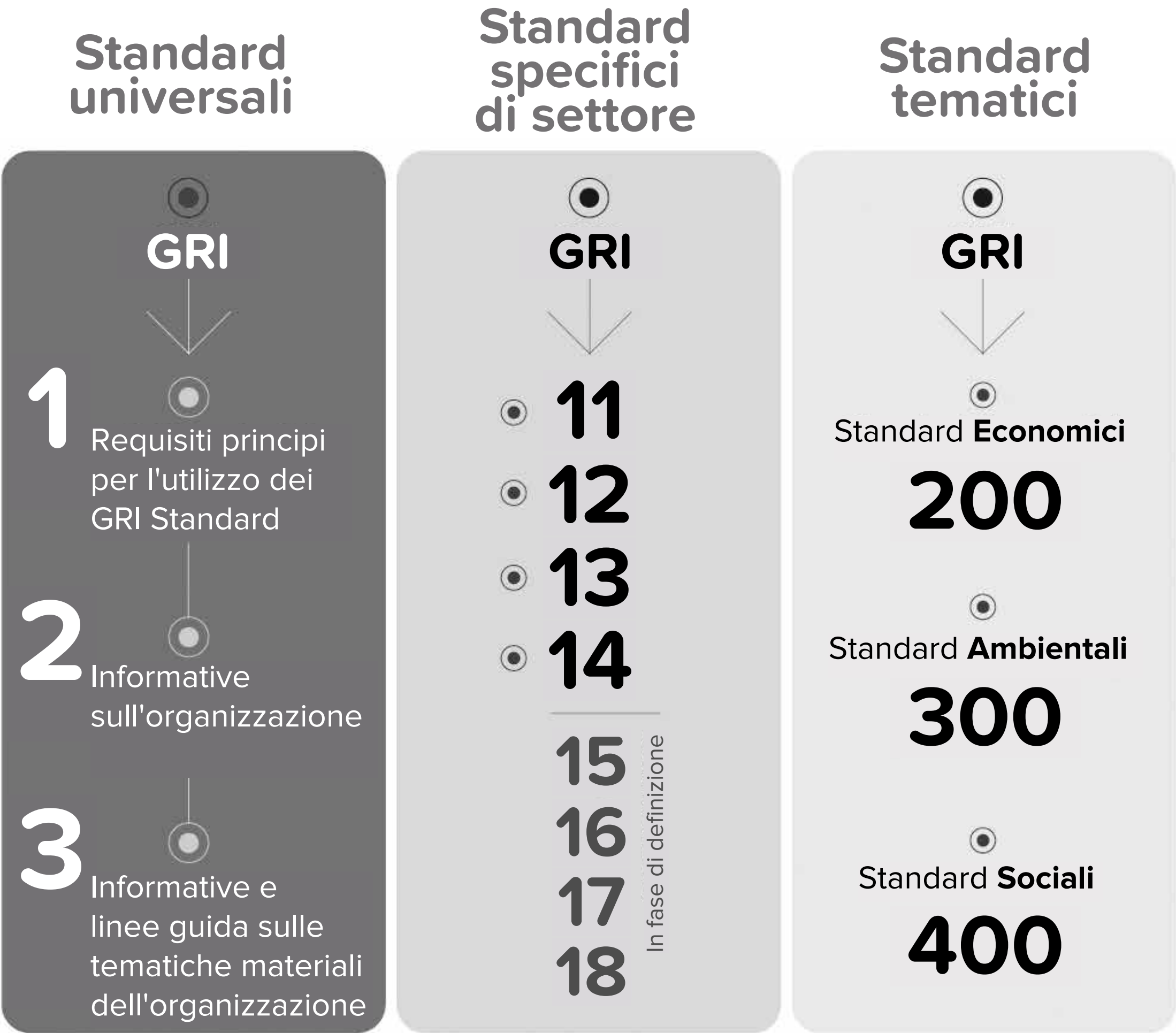
⁶ Nel corso del 2024 è stato registrato un solo infortunio sul lavoro, classificato come non grave, che ha coinvolto un lavoratore interinale.

⁷ Il tasso è stato calcolato sulla base di 1.000.000 di ore lavorate.

58

GRI content index

LAV.EL ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2024 con riferimento agli standard GRI.



STANDARD GRI	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2022	2-1 Dettagli organizzativi	49
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	49
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	49
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6, 7, 8, 13, 26
	2-7 Dipendenti	28, 55
	2-8 Lavoratori non dipendenti	28
	2-9 Struttura e composizione della governance	17
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	17
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4, 12
	2-23 Impegno in termini di policy	18
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	20, 40
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14
GRI 3: INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI 2022	2-30 Contratti collettivi	28
	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	15
	3-2 Elenco di temi materiali	15
	3-3 Gestione dei temi materiali	15

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	21, 52
GRI 301: MATERIALI 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	41
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	45, 52
	302-3 Intensità energetica	45, 53
GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	43
GRI 305: ENERGIA 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	13, 46, 47, 53
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	13, 46, 47, 53
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	47
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	43, 54
	306-3 Rifiuti prodotti	43, 54
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	28, 57
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	35

STANDARD GRI	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	36
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	36
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	36
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	36
	403-9 Infortuni sul lavoro	36, 58
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	28
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	17, 56